

**Uchwała Nr LXVII/592/2023**  
**Rady Powiatu w Kętrzynie**  
**z dnia 21 grudnia 2023 r.**

**w sprawie rozpatrzenia skargi na działania Dyrektora Centrum Usług Wspólnych  
Powiatu Kętrzyńskiego**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. 1526 z późn. zm.) oraz art. 229 pkt 4 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. - Kodeks postępowania administracyjnego (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 775 z późn. zm.), **Rada Powiatu w Kętrzynie uchwala się, co następuje:**

**§ 1.**

Uznaje się skargę \_\_\_\_\_\* na działania Dyrektora Centrum Usług Wspólnych Powiatu Kętrzyńskiego wniesioną w dniu 4 grudnia 2023 r. za bezzasadną z przyczyn wskazanych w uzasadnieniu do uchwały.

**§ 2.**

Zobowiązuje się Przewodniczącego Rady Powiatu w Kętrzynie do zawiadomienia skarżącego o treści przedmiotowej uchwały.

**§ 3.**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCY  
RADY POWIATU W KĘTRZYNIE  
*Urszula Baraniecka*

## UZASADNIENIE

W dniu 4 grudnia 2023 r. do Starostwa Powiatowego w Kętrzynie wpłynęła skarga \_\_\_\_\_\* na działania Dyrektora Centrum Usług Wspólnych Powiatu Kętrzyńskiego. Skarżący zarzucił bezpodstawne odrzucenie jego kandydatury na stanowisko konserwatora oraz lekceważące i pogardliwe zachowanie pracownika urzędu.

Zgodnie z treścią art. 227 k.p.a. przedmiotem skargi może być zaniedbanie lub nienależyte wykonywanie zadań przez właściwe organy albo przez ich pracowników, naruszenie praworządności lub interesów skarżących, a także przewlekłe lub biurokratyczne załatwianie spraw. Stosownie do postanowień art. 229 Kodeksu postępowania administracyjnego, jeżeli przepisy szczególne nie określają innych organów właściwych do rozpatrywania skarg, organem właściwym do rozpatrzenia skargi dotyczącej zadań lub działalności zarządu powiatu oraz starosty, a także kierowników powiatowych służb, inspekcji, straży i innych jednostek organizacyjnych, z wyjątkiem spraw określonych w pkt 2 ww. przepisu jest rada powiatu. Zatem zgodnie z właściwością do rozpatrywania skarg określoną w art. 229 kpa przedmiotowa skarga podlega rozpatrzeniu przez Radę Powiatu w Kętrzynie.

Mając na względzie powyższe Rada Powiatu w Kętrzynie przystąpiła do rozpoznania przedmiotowej skargi i zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami został nadany bieg sprawie, poprzez przeprowadzenie postępowania wyjaśniającego polegającego na dokładnym zbadaniu zarzutów przedstawionych w skardze, a następnie sporządzenie uzasadnienia uwzględniającego stanowisko Komisji Skarg, Wniosków i Petycji, co do jej zasadności.

W dniu 5 grudnia 2023 r. zwrócono się do Dyrektora Centrum Usług Wspólnych Powiatu Kętrzyńskiego o udzielenie wyjaśnień w zakresie zarzutów zawartych w przedmiotowej skardze. Pismem z dnia 6 grudnia 2023 r., Dyrektor przesłała wyjaśnienia związane z wniesioną skargą.

W dniu 13 grudnia 2023 r. odbyło się posiedzenie Komisji Skarg, Wniosków i Petycji Rady Powiatu w Kętrzynie w przedmiocie złożonej skargi, w którym uczestniczył Skarżący.

W pierwszej kolejności należy wskazać, że w trakcie swojej wypowiedzi zarzucił on bezpodstawne odrzucenie jego kandydatury na stanowisko konserwatora. Skarżący podkreślił, że Dyrektor nie prosząc go o przedstawienie dokumentów świadczących o jego stażu pracy uznała, że nie posiada on odpowiednich kwalifikacji na to stanowisko. Dodał, że była to druga próba podjęcia przez niego pracy w CUW. Dodatkowo przedstawił w skardze, że Dyrektor poinformowała go o tym, że zatrudnienie będzie przebiegało z pominięciem Powiatowego Urzędu Pracy w Kętrzynie.

Ze złożonych zarówno pisemnie jak i ustnie wyjaśnień przez Dyrektora Centrum Usług Wspólnych Powiatu Kętrzyńskiego wynika, że zatrudnienie na stanowisko obsługi - konserwatora odbywa się w oparciu o umowę o zorganizowanie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych z Powiatowym Urzędem Pracy w Kętrzynie. Po podpisaniu umowy z pracodawcą PUP kieruje kandydatów do pracy. Dyrektor CUW PK dokonuje wyboru kandydata do pracy, kierując się przede wszystkim specyfiką potrzeb jednostek obsługiwanych przez CUW PK. Procedurę rekrutacji kandydata do zatrudnienia na w/w stanowisko, spośród osób skierowanych przez PUP, Dyrektor rozpoczyna od przeprowadzenia z każdym z kandydatów rozmowy dotyczącej motywacji do pracy, przebiegu dotychczasowego zatrudnienia oraz wykształcenia. Podczas tych indywidualnie przeprowadzanych rozmów, ocenia również komunikatywność kandydata oraz predyspozycje psychofizyczne do pracy między innymi z dziećmi i młodzieżą, z uwagi na wykonywanie pracy również w szkołach prowadzonych przez powiat, a także umawia się z każdą z tych osób na kolejne spotkanie. Po wysłuchaniu wszystkich skierowanych kandydatów, podejmuje decyzję dotyczącą obsady stanowiska. Swoją decyzję komunikuje i uzasadnia podczas kolejnej indywidualnej rozmowy z kandydatami.

Dyrektor w dalszej części wyjaśnień poinformowała, że podczas rozmowy z \_\_\_\_\_\*, podobnie jak w przypadku pozostałych kandydatów, uzyskała wszystkie niezbędne informacje dotyczące kwalifikacji oraz dotychczasowego zatrudnienia, bez konieczności potwierdzania tych danych stosowną dokumentacją. Poinformowała także o zachowaniu skarżącego podczas rozmowy kwalifikacyjnej, który podnosił głos, zarzucał manipulację. Takie zachowanie rodziło obawę, że jest osobą nadpobudliwą w relacjach międzyludzkich. Natomiast podejmując decyzję o wyborze kandydata do pracy Dyrektor musi brać pod uwagę, że konserwatorzy zatrudnieni w CUW PK realizują zadania przede wszystkim na rzecz szkół w obecności dzieci i młodzieży i dlatego często to ich predyspozycje psychofizyczne decydują o wyborze.

Skarżący w skardze zarzuca także lekceważące i pogardliwe zachowanie pracownika CUW PK wobec jego osoby. Dyrektor wyjaśniła, że zarówno ona jak i pracownicy CUW PK zwracali się do kandydatów ubiegających się o pracę z szacunkiem i z zachowaniem wszelkich standardów. Nikt nie okazywał im lekceważenia. Na wszelkie pytania oraz zarzuty udzielane były spokojne odpowiedzi. Nie padły również żadne deklaracje świadczące o tym, że przewiduje się zatrudnienie na stanowisku konserwatora kandydata z pominięciem skierowania z Urzędu Pracy.

Należy także wskazać, że przepisy prawa nie obligują Dyrektora do zatrudnienia pracownika wskazanego w skierowaniu przez Powiatowy Urząd Pracy. Dyrektor zatrudnia pracowników zapewniających prawidłowe wykonywanie obowiązków na danym stanowisku oraz gwarantujących właściwe relacje międzyludzkie, tym bardziej, że wiele prac wykonywanych jest w obecności dzieci i młodzieży.

Komisja Skarg, Wniosków i Petycji Rady Powiatu w Kętrzynie w oparciu o analizę skargi oraz wyjaśnień złożonych przez Dyrektora Centrum Usług Wspólnych Powiatu Kętrzyńskiego na posiedzeniu w dniu 13 grudnia 2023 r. uznała działania Dyrektora CUW PK za prawidłowe i uzasadnione.

Z uwagi zatem na brak potwierdzenia słuszności zarzutów podniesionych w skardze, Rada Powiatu w Kętrzynie uznaje skargę za bezzasadną.

PRZEWODNICZĄCY  
RADY POWIATU W KĘTRZYNIE

  
Urszula Baraniecka