

UCHWAŁA Nr LI/415/2022
Rady Powiatu w Kętrzynie
z dnia 18 sierpnia 2022 r.

w sprawie oceny ekonomiczno-finansowej Zespołu Opieki Zdrowotnej w Reszlu

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022 r. poz. 1526) oraz art. 53a ust. 4 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2022 r. poz. 633, 655, 974 oraz poz. 1079), **Rada Powiatu w Kętrzynie uchwala, co następuje:**

§1

1. Dokonuje się oceny sytuacji ekonomiczno-finansowej Zespołu Opieki Zdrowotnej w Reszlu na podstawie raportu o sytuacji ekonomiczno-finansowej Zespołu Opieki Zdrowotnej w Reszlu, stanowiącego załącznik do niniejszej uchwały.
2. W wyniku analizy sporządzonej na podstawie sprawozdania finansowego za 2021 rok przy zastosowaniu metody punktowej uzyskano 60 punktów, co stanowi 86 % maksymalnej liczby punktów możliwej do uzyskania i świadczy o wysokiej stabilności ekonomiczno – finansowej jednostki.

§2

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Kętrzynie.

§3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodnicząca Rady Powiatu
w Kętrzynie

/-/ Urszula Baraniecka

RAPORT O SYTUACJI EKONOMICZNO-FINANSOWEJ
ZESPOŁU OPIEKI ZDROWOTNEJ W RESZLU
ZA ROK 2021
WRAZ Z PROGNOZĄ NA LATA 2022-2024

CZERWIEC 2022

WSTĘP

Raport został przygotowany na podstawie sprawozdania finansowego za rok obrotowy 2021 przedłożonego Staroście Powiatowemu przez Dyrektora ZOZ w Reszlu w dniu 28.04.2022 roku.

Raport zawiera:

	STRONA
Analizę sytuacji ekonomiczno-finansowej za poprzedni rok obrotowy 2021.....	2
Prognozę sytuacji ekonomiczno-finansowej na kolejne trzy lata obrotowe 2022-2024 wraz z opisem przyjętych założeń.....	8
Informację o istotnych zdarzeniach mających wpływ na sytuację ekonomiczno-finansową Zespołu Opieki Zdrowotnej w Reszlu.....	11

PODSTAWOWE INFORMACJE:

1. Nazwa: Zespół Opieki Zdrowotnej w Reszlu
2. Adres: ul. Słowackiego 3, 11-440 Reszel
3. Numer telefonu: 89 752 94 50
4. Numer faxu: 89 752 94 51
5. Adres poczty elektronicznej: sekretariat@zozreszel.pl
6. Numer identyfikacyjny REGON: 001338468
7. Numer w Krajowym Rejestrze Sądowym: 0000000536
8. Numer w Księdze w Rejestrze Podmiotów Wykonujących Działalność Leczniczą: 000000015119
9. Data rozpoczęcia działalności leczniczej: 1997-03-12

ANALIZA SYTUACJI EKONOMICZNO-FINANSOWEJ

ZA POPRZEDNI ROK OBROTOWY 2021

Analizę sytuacji ekonomiczno-finansowej dokonano na podstawie wskaźników ekonomiczno-finansowych, tj. wskaźników zyskowności, wskaźniki płynności, wskaźniki efektywności, wskaźników zadłużenia.

WSKAŹNIKI ZYSKOWNOŚCI

1. Wskaźnik zyskowności netto (%) =

$$\frac{\text{Wynik netto} \times 100\%}{\text{Przychody netto ze sprzedaży produktów} + \text{przychody netto ze sprzedaży towarów i materiałów} + \text{pozostałe przychody operacyjne} + \text{przychody finansowe}}$$

Przychody netto ze sprzedaży produktów + przychody netto ze sprzedaży towarów i materiałów
+ pozostałe przychody operacyjne + przychody finansowe

Lp.	Przedziały wartości	Ocena
1.	poniżej 0,0%	0
2.	od 0,0% do 2,0%	3
3.	powyżej 2,0% do 4,0%	4
4.	powyżej 4,0%	5

Wskaźnik zyskowności netto (%) pokazuje jaką część przychodów stanowi odnotowany zysk lub strata.

2. Wskaźnik zyskowności działalności operacyjnej (%) =

$$\frac{\text{Wynik z działalności operacyjnej} \times 100\%}{\text{Przychody netto ze sprzedaży produktów} + \text{przychody netto ze sprzedaży towarów i materiałów} + \text{pozostałe przychody operacyjne}}$$

Przychody netto ze sprzedaży produktów + przychody netto ze sprzedaży towarów i materiałów
+ pozostałe przychody operacyjne

Lp.	Przedziały wartości	Ocena
1.	poniżej 0,0%	0
2.	od 0,0% do 3,0%	3
3.	powyżej 3,0% do 5,0%	4
4.	powyżej 5,0%	5

Wskaźnik zyskowności działalności operacyjnej (%) określa ekonomiczną efektywność działania podmiotu, z uwzględnieniem działalności podstawowej oraz pozostałej działalności operacyjnej.

3. Wskaźnik zyskowności aktywów (%) =

Wynik netto x 100%

Średni stan aktywów

Średni stan aktywów, to suma aktywów razem na koniec poprzedniego roku obrotowego i aktywów razem na koniec bieżącego roku obrotowego podzielona przez 2.

Lp.	Przedziały wartości	Ocena
1.	poniżej 0,0%	0
2.	od 0,0% do 2,0%	3
3.	powyżej 2,0% do 4,0%	4
4.	powyżej 4,0%	5

Wskaźnik zyskowności aktywów (%) informuje o wielkości zysku lub straty przypadającej na jednostkę wartości zaangażowanych w podmiocie aktywów.

WSKAŹNIKI PŁYNNOŚCI

1. Wskaźnik bieżącej płynności =

Aktywa obrotowe – należności krótkoterminowe z tytułu dostaw i usług, o okresie spłaty powyżej 12 miesięcy – krótkoterminowe rozliczenia międzyokresowe (czynne)

Zobowiązania krótkoterminowe – zobowiązania z tytułu dostaw i usług, o okresie wymagalności powyżej 12 miesięcy + rezerwy na zobowiązania krótkoterminowe

Lp.	Przedziały wartości	Ocena
1.	poniżej 0,60	0
2.	od 0,60 do 1,00	4
3.	powyżej 1,00 do 1,50	8
4.	powyżej 1,50 do 3,00	12
5.	powyżej 3,00	10

Wskaźnik bieżącej płynności określa zdolność podmiotu do spłaty zobowiązań krótkoterminowych poprzez upłynienie wszystkich środków obrotowych.

2. Wskaźnik szybkiej płynności =

Aktywa obrotowe – należności krótkoterminowe z tytułu dostaw i usług, o okresie spłaty powyżej 12 miesięcy - krótkoterminowe rozliczenia międzyokresowe (czynne) – zapasy

Zobowiązania krótkoterminowe – zobowiązania z tytułu dostaw i usług, o okresie wymagalności powyżej 12 miesięcy + rezerwy na zobowiązania krótkoterminowe

Lp.	Przedziały wartości	Ocena
1.	poniżej 0,50	0
2.	od 0,50 do 1,00	8
3.	powyżej 1,00 do 2,50	13
4.	powyżej 2,50 lub jeżeli zobowiązania krótkoterminowe = 0 zł	10

Wskaźnik szybkiej płynności określa zdolność podmiotu do spłacania zobowiązań krótkoterminowych najbardziej płynnymi aktywami, tj. krótkoterminowymi należnościami i aktywami finansowymi.

WSKAŹNIKI EFEKTYWNOŚCI

1. Wskaźnik rotacji należności (w dniach) =

Średni stan należności z tytułu dostaw i usług x liczba dni w okresie (365)

Przychody netto ze sprzedaży produktów + przychody netto ze sprzedaży towarów i materiałów

Średni stan należności z tytułu dostaw i usług to suma tych należności na koniec poprzedniego roku obrotowego i na koniec bieżącego roku obrotowego podzielona przez 2.

Lp.	Przedziały wartości	Ocena
1.	poniżej 45 dni	3
2.	od 45 dni do 60 dni	2
3.	od 61 dni do 90 dni	1
4.	powyżej 90 dni	0

Wskaźnik rotacji należności (w dniach) określa długość cyklu oczekiwania podmiotu na uzyskanie należności za świadczone usługi.

2. Wskaźnik rotacji zobowiązań (w dniach) =

$$\frac{\text{Średni stan zobowiązań z tytułu dostaw i usług x liczba dni w okresie (365)}}{\text{Przychody netto ze sprzedaży produktów + przychody netto ze sprzedaży towarów i materiałów}}$$

Średni stan zobowiązań z tytułu dostaw i usług, to suma tych zobowiązań na koniec poprzedniego roku obrotowego i na koniec bieżącego roku obrotowego podzielona przez 2.

Lp.	Przedziały wartości	Ocena
1.	do 60 dni	7
2.	od 61 dni do 90 dni	4
3.	powyżej 90 dni	0

Wskaźnik rotacji zobowiązań (w dniach) określa okres, jaki jest potrzebny podmiotowi do spłacenia swoich zobowiązań krótkoterminowych.

WSKAŹNIKI ZADŁUŻENIA

1. Wskaźnik zadłużenia aktywów (%) =

$$\frac{(\text{Zobowiązania długoterminowe} + \text{zobowiązania krótkoterminowe} + \text{rezerwy na zobowiązania}) \times 100\%}{\text{Aktywa razem}}$$

Lp.	Przedziały wartości	Ocena
1.	poniżej 40%	10
2.	od 40% do 60%	8
3.	powyżej 60% do 80%	3
4.	powyżej 80%	0

Wskaźnik zadłużenia aktywów (%) informuje o stopniu finansowania aktywów kapitałami obcymi.

2. Wskaźnik wypłacalności =

$$\frac{\text{Zobowiązania długoterminowe} + \text{zobowiązania krótkoterminowe} + \text{rezerwy na zobowiązania}}{\text{Fundusz własny}}$$

Lp.	Przedziały wartości	Ocena
1.	od 0,00 do 0,50	10
2.	od 0,51 do 1,00	8
3.	od 1,01 do 2,00	6
4.	od 2,01 do 4,00	4
5.	powyżej 4,00 lub poniżej 0,00	0

Wskaźnik wypłacalności określa wielkość funduszy obcych przypadającą na jednostkę funduszu własnego.

Tabela podsumowująca wyniki oceny ekonomiczno-finansowej za poprzedni rok obrotowy 2021

Grupa	Wskaźniki	Wartość wskaźnika	Ocena
WSKAŹNIKI ZYSKOWNOŚCI	1. wskaźnik zyskowności netto (%)	2,11	4
	2. wskaźnik zyskowności działalności operacyjnej (%)	2,11	3
	3. wskaźnik zyskowności aktywów (%)	2,88	4
Maksymalna suma punktów: 15		1. Razem:	11
WSKAŹNIKI PŁYNNOŚCI	1. wskaźnik bieżącej płynności	3,83	10
	2. wskaźnik szybkiej płynności	3,73	10
Maksymalna suma punktów: 25		2. Razem:	20
WSKAŹNIKI EFEKTYWNOŚCI	1. wskaźnik rotacji należności (w dniach)	46	2
	2. wskaźnik rotacji zobowiązań (w dniach)	7	7
Maksymalna suma punktów: 10		3. Razem:	9
WSKAŹNIKI ZADŁUŻENIA	1. wskaźnik zadłużenia aktywów (%)	12,17	10
	2. wskaźnik wypłacalności	0,23	10
Maksymalna suma punktów: 20		4. Razem:	20
łącznie wartość punktów:			60

W wyniku analizy sporządzonej na podstawie sprawozdania finansowego za 2021 rok przy zastosowaniu metody punktowej uzyskano łącznie **60 punktów** (maksymalna ilość punktów, to 70), co stanowi niemal **86% maksymalnej liczby punktów** możliwej do uzyskania i świadczy o wysokiej stabilności ekonomiczno-finansowej jednostki.

Uzyskanie oceny punktowej 11 we wskaźnikach zyskowności pokazuje wysoką efektywność prowadzonej gospodarki finansowej w odniesieniu do relacji przychody ogółem-koszty ogółem, dobrą ekonomiczną efektywność działania jednostki z uwzględnieniem działalności podstawowej oraz pozostałej działalności operacyjnej, jak również wysoką zdolność aktywów do generowania zysku. We wskaźnikach płynności osiągnięto wysoką ocenę punktową (80% maksymalnej liczby punktów) świadczy to o zdolności jednostki do terminowego regulowania zaciągniętych zobowiązań krótkoterminowych. Bardzo wysoką liczbę punktów osiągnięto we wskaźnikach efektywności, a najwyższą liczbą punktów we wskaźnikach zadłużenia, co jest dowodem na szybkie uzyskanie przez jednostkę należności za świadczone usługi, jak również łatwości w regulowaniu przez jednostkę swoich zobowiązań, świadczy o wysokiej wiarygodności finansowej jednostki i braku ryzyka utraty zdolności regulowania przez jednostkę zobowiązań.

Uzyskanie tak dobrej oceny punktowej świadczy o wysokiej stabilności ekonomiczno-finansowej Zespołu Opieki Zdrowotnej w Reszlu i sprawności w bieżącym zarządzaniu jednostką.

PROGNOZA SYTUACJI EKONOMICZNO-FINANSOWEJ NA KOLEJNE TRZY LATA OBROTOWE 2022-2024

Prognozę sytuacji ekonomiczno-finansowej na lata 2022-2024 dokonano na podstawie takich samych wskaźników ekonomiczno-finansowych, jak przy analizie za poprzedni rok obrotowy 2021. Prognoza została sporządzona przy założeniu kontynuacji działalności, przy zastosowaniu norm prawnych obowiązujących w Samodzielnych Publicznych Zakładach Opieki Zdrowotnej na dzień sporządzania prognozy.

Zespół Opieki Zdrowotnej w Reszlu prowadzi gospodarkę finansową na zasadach określonych w ustawie o działalności leczniczej. Prognoza na lata 2022-2024 została opracowana w oparciu o zapisy ustawy o działalności leczniczej, a mianowicie, iż samodzielny publiczny zakład opieki zdrowotnej pokrywa z posiadanych środków i uzyskiwanych przychodów koszty działalności i reguluje zobowiązania. Prognoza na rok 2022 została opracowana w oparciu o Plan Finansowy, który również opiera się na zapisach ustawy o działalności leczniczej, jak również o zawarte na roczne lub półroczne kontrakty z NFZ. Zwiększono wartość niektórych niefinansowych aktywów trwałych (planowane zakupy i inwestycje, realizacja projektu UE), przeliczono amortyzację. Do wyliczeń posłużono się również wskaźnikami z Wieloletniego Planu Finansowego Państwa na lata 2022-2025, opublikowanego przez Ministerstwo Finansów 26 kwietnia 2022 roku.

W prognozach sytuacji ekonomiczno-finansowej na kolejne trzy lata obrotowe założono ustabilizowaną, sytuację ekonomiczno-finansową jednostki, jak również utrzymanie tego samego sposobu zarządzania jednostką, jak dotychczas. Wzięto jednak pod uwagę kryzys gospodarczy wywołany pandemią oraz wojną w Ukrainie. Założono, iż przychody za lata 2022-2024 będą zbliżone do tych w roku 2021. Zwiększono je jedynie o dodatnią wartość indeksu deflatora PKB (który w roku 2022 ma wzrosnąć o 3,8%, a w 2023 i 2024 roku kolejno o 3,2% i 3,0 %). Założono poziom finansowania świadczeń z NFZ na zbliżonym poziomie do obecnego.

Wszystkie koszty zwiększono o wskaźnik inflacji. Przy szacowaniu kosztów wynagrodzeń wzięto pod uwagę wzrost minimalnego wynagrodzenia za pracę, wzrost płac pracowników wykonujących zawód medyczny zgodnie z ustawą z dnia 08 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych. Zgodnie z w/w ustawą podmiot leczniczy musi dokonać podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego pracownika wykonującego zawód medyczny oraz pracownika działalności podstawowej, innego niż pracownik wykonujący zawód medyczny, do kwoty najniższego wynagrodzenia zasadniczego, ustalonego jako iloczyn współczynnika pracy określonego w załączniku do ustawy i kwoty przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w roku poprzedzającym ustalenie, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”, do wysokości nie niższej niż najniższe wynagrodzenie zasadnicze. Co za tym idzie, nakłada to na takie jednostki, jak ZOZ w Reszlu, obowiązek corocznej waloryzacji minimalnych kwot wynagrodzeń zasadniczych określonych w ustawie. Obecnie, w naszym przypadku, wzrost wynagrodzeń obejmuje pracowników

wykonujących zawód: pielęgniarki, opiekuna medycznego, fizjoterapeuty, salowych. W w/w regulacjach płacowych założono również, iż dodatek NFZ dla pielęgniarek i położnych oraz dodatek wyrównujący podwyżki wynagrodzeń zasadniczych pracowników wykonujących zawód medyczny po 30 czerwca 2022 roku będzie kontynuowany na dotychczasowych zasadach. Dla wyniku finansowego, wspomniane dodatki są „obojętne”.

Ponadto w 2022 roku ujęto realizację projektu współfinansowanego przez Unię Europejską środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020 pn. „Rozwój specjalistycznych usług medycznych kierowanych do osób starszych poprzez doposażenie w nowoczesny sprzęt i aparaturę medyczną oraz środki ochrony dla przeciwdziałania zagrożeniom epidemicznym w Zespole Opieki Zdrowotnej w Reszlu”. W ramach projektu zostanie zakupiony m.in. nowoczesny aparat RTG. W związku z tym zwiększono aktywa trwałe oraz koszty amortyzacji.

Zaznaczyć należy, iż w pozycji 4. przychody finansowe, w tabeli danych wyjściowych do wyliczenia wskaźników ekonomiczno-finansowych założono brak przychodów. Obecnie żaden bank nie udziela nam lokat, a to właśnie odsetki od lokat bankowych terminowych, do tej pory stanowiły przychody finansowe Zespołu Opieki Zdrowotnej w Reszlu. Założono, że sytuacja ta przez najbliższe lata nie ulegnie poprawie.

Dane wyjściowe potrzebne do wyliczenia wskaźników ekonomiczno-finansowych:

Lp.	Opis pozycji	Rok 2022	Rok 2023	Rok 2024
1.	Wynik netto	5 175,20	3 405,09	3 485,58
2.	Przychody netto ze sprzedaży produktów	5 317 551,05	5 487 712,68	5 652 344,06
3.	Pozostałe przychody operacyjne	926 746,46	528 530,00	285 300,15
4.	Przychody finansowe	0,00	0,00	0,00
5.	Wynik z działalności operacyjnej	230,25	101,05	65,23
6.	Średni stan aktywów	4 936 362,24	5 109 225,86	5 147 582,33
7.	Aktywa obrotowe	2 297 956,45	2 366 895,14	2 437 901,99
8.	Zapasy	55 402,65	56 842,56	56 263,25
9.	Krótkoterminowe rozliczenia międzyokresowe	402,56	453,02	463,02
10.	Zobowiązania krótkoterminowe	601 256,25	620 496,45	639 111,34
11.	Średni stan należności z tytułu dostaw i usług	587 806,14	607 747,70	625 980,13
12.	Średni stan zobowiązań z tytułu dostaw i usług	88 426,84	98 996,52	108 411,55
13.	Suma aktywów	5 086 362,24	5 132 089,48	5 163 075,18
14.	Fundusz własny	2 512 202,35	2 515 607,44	2 519 093,02

**Tabela podsumowująca wyniki oceny sytuacji ekonomiczno-finansowej – prognoza
na lata 2022-2024**

Grupa	Wskaźniki	Wartość	Ocena	Wartość	Ocena	Wartość	Ocena
		wskaźnika		wskaźnika		wskaźnika	
		2022		2023		2024	
WSKAŹNIKI ZYSKOWNOŚCI	1. wskaźnik zyskowności netto (%)	0,08	3	0,06	3	0,06	3
	2. wskaźnik zyskowności działalności operacyjnej (%)	0,004	3	0,002	3	0,001	3
	3. wskaźnik zyskowności aktywów (%)	0,10	3	0,07	3	0,07	3
	Razem:	9		9		9	
Maksymalna suma punktów: 15							
WSKAŹNIKI PŁYNNOŚCI	1. wskaźnik bieżącej płynności	3,82	10	3,81	10	3,81	10
	2. wskaźnik szybkiej płynności	3,73	10	3,72	10	3,73	10
	Razem:	20		20		20	
Maksymalna suma punktów: 25							
WSKAŹNIKI EFEKTYWNOŚCI	1. wskaźnik rotacji należności (w dniach)	40	3	40	3	40	3
	2. wskaźnik rotacji zobowiązań (w dniach)	6	7	7	7	7	7
	Razem:	10		10		10	
Maksymalna suma punktów: 10							
WSKAŹNIKI ZADŁUŻENIA	1. wskaźnik zadłużenia aktywów (%)	11,82	10	12,09	10	12,38	10
	2. wskaźnik wypłacalności	0,24	10	0,25	10	0,25	10
	Razem:	20		20		20	
Maksymalna suma punktów: 20							
Łączna wartość punktów: 59							

Opierając się na ocenach punktowych przypisanych poszczególnym wskaźnikom (osiągnięcie 84% maksymalnej liczby punktów) oraz prognozowanych danych na lata 2022-2024 można stwierdzić, iż najbliższa przyszłość Zespołu Opieki Zdrowotnej w Reszlu i jej stabilność ekonomiczno-finansowa jest niezagrażona.

INFORMACJA O ISTOTNYCH ZDARZENIACH MAJĄCYCH WPŁYW NA SYTUACJĘ EKONOMICZNĄ-FINANSOWĄ ZESPOŁU OPIEKI ZDROWOTNEJ W RESZLU

W ubiegłym roku Analiza była przygotowana w wyjątkowej niepewności, co do wpływu pandemii COVID-19 na sytuację ekonomiczno-finansową w kraju, jak i w Zespole Opieki Zdrowotnej w Reszlu. Jednak mimo wszystko rok 2021 został zamknięty z dodatnim wynikiem finansowym.

Niezmiennie najistotniejszy wpływ na sytuację ekonomiczno-finansową Zespołu Opieki Zdrowotnej w Reszlu ma wysokość podpisanych kontraktów z Narodowym Funduszem Zdrowia. Rozmowy, negocjacje oraz wysokość wypracowanych limitów poprzednich lat mają wpływ na kwotę umów na świadczenia medyczne wykonywane przez jednostkę. Dochody z NFZ stanowią średnio 80% ogółu dochodów osiągniętych przez Zespół. Wybuch epidemii COVID-19 w Polsce w roku 2020 przyczynił się do wzrostu nakładów finansowych na służbę zdrowia. W 2021 roku Narodowy Fundusz Zdrowia pokrył w 100 % wypracowane przez ZOZ w Reszlu nadwykonania.

Ustawowo zagwarantowane wzrosty wynagrodzeń pracowników medycznych i niemedycznych działalności podstawowej, do tego przyrosty w kolejnych latach minimalnych stawek wynagrodzeń pracowników na etatach, jak i zatrudnionych na podstawie umów cywilno-prawnych powoduje zauważalny wzrost kosztów funkcjonowania jednostki. Wraz ze wzrostem płac minimalnych wzrastają ceny usług opartych na pracy personelu, takich jak: żywienia, usługi transportowe, usługi remontowe, napraw i konserwacji, pralnicze, informatyczne, odbiór odpadów medycznych itd. Ponadto wzrost cen paliwa, energii elektrycznej, gazu.

Rokrocznie poruszane są kwestie nacisków środowiska zakładów opieki długoterminowej, dotyczące uregulowania kwestii odpłatności za pobyt pacjenta w ZOL. Obecnie jest to 70% dochodów netto, jednak nie więcej, niż 250% najniższej emerytury (od 31.03.2022 roku jest to kwota 3 346,10 zł). Jednak najniższego progu dochodowego nie ma (np. przy dochodzie 300 zł netto, odpłatność za miesięczny pobyt w ZOL wyniesie 210 zł). Istotne znaczenie dla sytuacji ekonomiczno-finansowej jest uregulowanie tych kwestii i wyznaczenie minimalnej wysokości odpłatności za pobyt. W przypadku, kiedy pacjent nie ma takiego dochodu do pobytu dopłacałaby wtedy odpowiednia jednostka samorządowa. Po wprowadzeniu wspomnianych zmian, sytuacja ekonomiczno-finansowa zakładów o takim profilu działalności medycznej, jak ZOZ w Reszlu, uległaby znaczącej poprawie, a na pewno pozwoliła by na większe inwestycje i poprawę jakości pobytu pacjentów.

Ponadto pandemia COVID-19 przyhamowała, jednak nie można być pewnym co do dalszej przyszłości w tym temacie, sytuacja jest nieprzewidywalna. Również nikt nie wie, jak potoczy się, trwająca w Ukrainie wojna i kiedy się skończy. Z pewnością wpłynie to wielowymiarowo na sytuację jednostki, ale nie spowoduje istotnej niepewności dotyczącej możliwości kontynuowania przez nią działalności.

Podkreślić należy, iż branża nie działa w warunkach rynkowych, wyniki faktyczne uzyskiwane w kolejnych latach przez ZOZ w Reszlu będą zależały od polityki państwa w zakresie opieki zdrowotnej. Rozwój lub ograniczenie wykonywanych w przyszłości świadczeń medycznych zależy od czynników zewnętrznych, na które jednostka nie ma wpływu.

Reszel, 28 czerwca 2022 r.

GŁÓWNY KSIĘGOWY



Urszula Wagner

ZESPÓŁ OPIEKI ZDROWOTNEJ w RESZLU
ul. J. Słowackiego 3, 11-440 Reszel
tel. 89 752 94 50, fax 89 752 94 51
REGON 001338468 NIP 742 18 36 248
Księga Rejestrowa Nr 000000015119
ZAKŁAD OPIEKI DŁUGOTERMINOWEJ 01



DIREKTOR
Zespołu Opieki Zdrowotnej
w Reszlu
Katarzyna Ślimak