



Powiat
Kętrzyński

Starosta Kętrzyński
Michał Kochanowski

Kętrzyn, dnia 09.03.2023 r.

BOO. 0003.1.2023

Pan
Lech Ryndzionek
Radny
Rady Powiatu w Kętrzynie

W odpowiedzi na Pana pytania zgłoszone na sesji Rady Powiatu w Kętrzynie w dniu 23 lutego 2023 r., informuję, że nie stanowią one zapytań w świetle przepisów ustawy o samorządzie powiatowym. Zgodnie bowiem z brzmieniem art. 21 ust. 11 w/w ustawy, *zapytania* składa się w sprawach aktualnych problemów powiatu, a także w celu uzyskania informacji o konkretnym stanie faktycznym.

Przedstawione pytania stanowią subiektywną opinię na temat bieżącej sytuacji w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kętrzynie.

Jednocześnie informuję, że w dniu 03.03.2023 r. wystąpiłem do Zakładowej Organizacji NSZZ „Solidarność” w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kętrzynie z pismem w sprawie możliwości udziału i zabrania głosu przedstawicieli związków w najbliższej sesji Rady Powiatu w Kętrzynie.

STAROSTA

Michał Kochanowski

Kętrzyn, dnia 8 marca 2023 r.

BOO.0003.1.2023

Pan
Lech Ryndzionek
Radny Rady Powiatu w Kętrzynie

W nawiązaniu do Pana pytania zgłoszonego podczas LVII sesji Rady Powiatu w Kętrzynie w dniu 23 lutego 2023 r. informuję, iż moja wizyta i rozmowa z pracownikami Powiatowego Urzędu Pracy w Kętrzynie w dniu 8 lutego 2023 r., miała związek z otrzymanym pismem w dniu 6 lutego 2023 r. Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej.

Do pozostałych pytań trudno się odnieść. W mojej ocenie stanowią Pana subiektywną opinię. Wszelkie zaś sprawy pracownicze z zakresu mobbingu rozstrzyga sąd.

Z poważaniem

PRZEWODNICZĄCY
RADY POWIATU W KĘTRZYNIE

Urszula Baraniecka



Jarosław Pieniak
Radny Rady Powiatu
w Kętrzynie

Reszel, 07.03.2023 r.

300
- F. M. Filipiak
08.03.2023

Pani Urszula Baraniecka
Przewodnicząca
Rady Powiatu w Kętrzynie

W związku z pytaniami złożonymi podczas LVII sesji rady Powiatu w Kętrzynie w dniu 23 lutego 2023 roku, jako pracownikowi Powiatowego Urzędu Pracy w Kętrzynie jest mi niezręcznie na nie odpowiadać, gdyż nie mam w zwyczaju publicznie komentować spraw związanych z pracą zawodową i oceniać innych pracowników.

Jednak zobligowany pytaniami zadanyymi na sesji odpowiadam:

1. Odejście doświadczonej kadry z PUP ma wpływ na efektywność pracy, gdyż nowi pracownicy muszą zdobywać doświadczenie i uczyć się wykonywanych zadań, jednak nie można stwierdzić, że panuje chaos i przypadkowość działań.
2. Osobiście nie spotkałem się z opiniami klientów PUP na temat nowych pracowników. W dziale CAZ jeszcze pracuje kilkoro doświadczonych pracowników, które przyuczają nową kadrę do zadań na powierzonych stanowiskach.

PUP realizuje swoje zadania bez przeszkód, jedynym ograniczeniem jest budżet z Funduszu Pracy i na dzień dzisiejszy brak środków z EFS.