

**Uchwała Nr 687 /2020**  
**Zarządu Powiatu w Kętrzynie**  
**z dnia 19 listopada 2020 r.**

**w sprawie powołania Lokalnego Ośrodka Wiedzy i Edukacji w Kętrzynie**

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 1, art. 32 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2020 r. poz. 920), w związku z Umową Nr 1.1/19/LOWE/2.14/2020 **Zarząd Powiatu w Kętrzynie uchwala, co następuje:**

**§ 1.**

Powołuje się Lokalny Ośrodek Wiedzy i Edukacji w Kętrzynie przy Powiatowym Ośrodku Wiedzy i Rozwoju Edukacji w Kętrzynie z siedzibą w Kętrzynie przy ulicy Pocztowej 13.

**§2.**

Zasady funkcjonowania i organizację Lokalnego Ośrodka Wiedzy i Edukacji w Kętrzynie określa Ramowy regulamin organizacyjny LOWE stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§3.**

Powołuje się:

- 1) Panią Martę Kragiel na stanowisko Koordynatora LOWE,
- 2) Panią Elżbietę Gzegzułę na stanowisko Administratora LOWE.

**§4.**

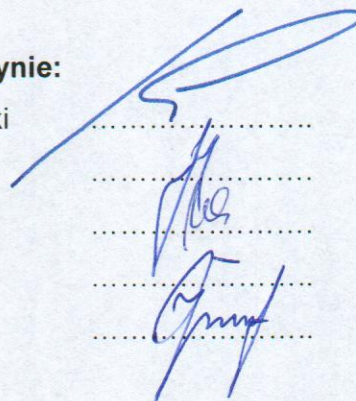
Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Zarządu Powiatu.

**§5.**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2020 r.

**Zarząd Powiatu w Kętrzynie:**

- |                          |                     |       |
|--------------------------|---------------------|-------|
| 1. Michał Kochanowski    | Starosta Kętrzyński | ..... |
| 2. Andrzej Lewandowski   | Wicestarosta        | ..... |
| 3. Olga Halina Wanago    | Członek             | ..... |
| 4. Alina Janiszewska     | Członek             | ..... |
| 5. Zdzisław Andrzej Flis | Członek             | ..... |







## **RAMOWY REGULAMIN FUNKCJONOWANIA LOKALNEGO OŚRODKA WIEDZY I EDUKACJI (LOWE)**

### **Przepisy ogólne**

#### **§ 1**

Ramowy regulamin funkcjonowania LOWE określa zasady wewnętrznej organizacji Lokalnego Ośrodka Wiedzy i Edukacji (LOWE) oraz jego strukturę i zakres działania.

#### **§ 2**

Ilekroć w regulaminie użyto sformułowania:

1. **Dyrektor** - należy przez to rozumieć Dyrektora Placówki przy której powołano LOWE.
2. **Grant** – należy przez to rozumieć środki finansowe programu operacyjnego, o których mowa w art. 35 ust. 5 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020 (Dz. U. z 2020 r., poz. 818), które Grantodawca powierzył Grantobiorcy, na realizację zadań w ramach umowy o powierzenie grantu. Maksymalna kwota grantu wynosi 250 000,00 (dwieście pięćdziesiąt tysięcy złotych);
3. **LOWE** - należy przez to rozumieć Lokalny Ośrodek Wiedzy i Edukacji, uruchomiony przez organ prowadzący placówkę w ramach umowy o powierzenie grantu na realizację przedsięwzięcia pn. Lokalny Ośrodek Wiedzy i Edukacji w Kętrzynie,
4. **Organ prowadzący** – należy przez to rozumieć Powiat Kętrzyński, będący organem prowadzącym Placówkę w rozumieniu ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz.U.2020 r. poz. 1327), z którym została podpisana umowa o powierzenie grantu na realizację przedsięwzięcia pn. Lokalny Ośrodek Wiedzy i Edukacji w Kętrzynie.
5. **Placówka** – należy rozumieć Powiatowy Ośrodek Wspierania Rozwoju i Edukacji.



### § 3

1. Głównym celem LOWE jest aktywizowanie dorosłych i społeczności lokalnych na rzecz rozwoju umiejętności stanowiących podstawę dla uczenia się przez całe życie, przydatnych do poruszania się na rynku pracy, dla rozwoju osobistego i rozwoju wspólnot.
2. Do zakresu działania LOWE należy wykonywanie zadań wynikających z Modelu funkcjonowania LOWE (Lokalnego Ośrodka Wiedzy i Edukacji) w drugim etapie ich rozwoju w latach 2019-2023, opracowanym przez Ministerstwo Edukacji Narodowej, a stanowiącym załącznik Nr 1 do Procedury naboru grantobiorców w ramach projektu pn. „Lokalne Ośrodki Wiedzy i Edukacji na rzecz aktywizacji osób dorosłych 2” POWR.02.14.00-00-1001/19, z którego organ prowadzący Placówkę uzyskał grant na uruchomienie i funkcjonowanie LOWE.
3. Obszarem działania LOWE jest Powiat Kętrzyński.
4. LOWE działa w oparciu o istniejącą infrastrukturę i zaplecze organizacyjno-instytucjonalne Placówki.
5. LOWE działa w zgodzie z aktualnym stanem prawnym oraz na podstawie przepisów wewnętrznych, porozumienia pomiędzy Organem prowadzącym szkołę a Dyrektorem.

### Struktura organizacyjna LOWE

#### § 4

1. Organizacja LOWE odbywa się na zasadzie partnerskiego porozumienia i współpracy pomiędzy Organem prowadzącym a Dyrektorem Placówki, przy której powołano LOWE.
2. W strukturze organizacyjnej LOWE występują następujące funkcje:
  - 1) Koordynator LOWE
  - 2) Administrator LOWE
  - 3) Animator LOWE
  - 4) Kadra trenerska LOWE
3. Koordynatora LOWE i Administratora LOWE powołuje Organ prowadzący. Animatora LOWE i kadre trenerską LOWE powołuje Koordynator LOWE.
4. *Koordynator LOWE* sprawuje funkcję kierowniczą w LOWE. W szczególności:



- 1) jest odpowiedzialny za planowanie, organizowanie, kierowanie i wdrażanie działań LOWE, tj. odpowiada za całościowy program działań LOWE, ustala program pracy, szczegóły działań;
  - 2) powołuje i kieruje pracą animatora i zespołu trenerskiego LOWE;
  - 3) nadzoruje i monitoruje realizację założonych celów LOWE w zakresie uczenia się osób dorosłych;
  - 4) planuje sposoby rozwijania kompetencji kluczowych;
  - 5) dokonuje doboru trenerów i weryfikuje oraz akceptuje programy działań kształtujących kompetencje kluczowe;
  - 6) akceptuje materiały szkoleniowe;
  - 7) bierze udział w opracowaniu diagnozy potrzeb społeczności lokalnych w zakresie aktywności edukacyjnej oraz rozwoju kompetencji kluczowych osób dorosłych oraz ocenie potencjału szkoły do pełnienia przewidzianych w modelu;
  - 8) realizuje superwizję merytoryczną działań LOWE;
  - 9) współpracuje z partnerami lokalnymi, ekspertami na rzecz w aktywizowania dorosłych i społeczności lokalnej na rzecz rozwoju umiejętności stanowiących podstawę dla uczenia się przez całe życie.
5. *Administrator LOWE* sprawuje funkcję organizacyjno-finansową w LOWE dla zapewnienia optymalnych warunków do funkcjonowania LOWE w społeczności lokalnej. W szczególności:
- a. organizuje i zarządza zasobami rzeczowymi i finansowymi do właściwej pracy LOWE;
  - b. wspomaga logistycznie w realizacji działań LOWE;
  - c. zapewnia komunikację, współpracę pod względem administracyjnym pomiędzy osobami zaangażowanymi w działanie ośrodka LOWE: Koordynatora, Animatora, kadra trenerską LOWE, partnerami lokalnymi, ekspertami;
  - d. wspiera logistycznie wszystkich członków zespołu LOWE. Organizuje spotkania w zakresie szkoleń, doradztwa, partnerstwa;
  - e. zapewnia kompleksową obsługę kwestii finansowych;
  - f. pozyskuje środki na funkcjonowanie LOWE;





- g. zapewnia obsługę pod względem dokumentów, umów, protokołów, rachunków;
  - h. współpracuje z kadrą trenerską LOWE w wymiarze formalnym, dokumentacyjnym, logistycznym;
  - i. prowadzi rekrutację uczestników wsparcia w LOWE, kompletuje dokumenty zgłoszeniowe/rejestracyjne uczestników LOWE (np. formularz zgłoszeniowy, oświadczenie o przetwarzaniu danych osobowych i inne – w zależności od potrzeb);
  - j. informuje uczestników o zasadach/terminach/godzinach poszczególnych form wsparcia;
  - k. utrzymuje bieżący kontakt z uczestnikami LOWE, kadrą trenerską LOWE, członkami partnerstwa lokalnego;
  - l. współpracuje z koordynatorem LOWE i kadrą trenerską LOWE, w celu rekrutacji uczestników i doboru odpowiednich instrumentów wsparcia;
  - m. prowadzi bieżący monitoring wsparcia edukacyjnego wg przygotowanych planów/harmonogramów wsparcia oraz bieżący monitoring dokumentacji związanej ze wsparciem edukacyjnym;
  - n. odpowiada za przetwarzanie danych, o których mowa w Ustawie z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz.U. 2019 poz. 1327);
  - o. wykonuje inne zadania zlecone przez koordynatora LOWE zgodnie z przyjętym programem działania i planem marketingowym.
6. *Animator LOWE* wspiera pracę Koordynatora LOWE organizując wsparcie działań LOWE na rzecz uczenia się osób dorosłych w społeczności lokalnej. W szczególności:
- 1) działa aktywnie w społeczności lokalnej i otoczeniu Placówki na rzecz rozwoju LOWE i jego oferty;
  - 2) realizuje spotkania asocjacyjne mające na celu zintegrowane działania na rzecz rozwijania kompetencji kluczowych i zrzeszanie osób z społeczności lokalnej;
  - 3) współpracuje z doradcami w zakresie partnerstwa lokalnego;
  - 4) zachęca osoby dorosłe z otoczenia do uczenia się i aktywnego samokształcenia;
  - 5) współpracuje z instytucjami otoczenia: organizacjami pozarządowymi, instytucjami integracji i pomocy społecznej, instytucjami rynku pracy, pracodawcami oraz innymi;





- 6) prowadzi aktywną komunikację z uczestnikami LOWE w zakresie prowadzenia działań (w ujęciu popytowym odpowiadającym zapotrzebowaniu grupy docelowej);
  - 7) moderuje spotkania;
  - 8) pozyskuje osoby i instytucje na rzecz rozwijania potencjału LOWE.
7. Kadra trenerska LOWE organizuje, inspiruje, koordynuje aktywne zaangażowanie dorosłych mieszkańców w działania o charakterze społecznym, edukacyjnym, środowiskowym. W szczególności:
- 1) rozwija kompetencje członków społeczności lokalnej – zwłaszcza osób dorosłych, w tym rodziców, którzy słabiej odnajdują się w relacjach społecznych i zawodowych;
  - 2) wykorzystuje w pracy z osobami dorosłymi w LOWE środki i metody służące rozszerzeniu zakresu tematycznego i zróżnicowania form aktywności edukacyjnej osób dorosłych (w tym rodziców), tak aby osoby dorosłe wychodziły poza tradycyjnie rozumianą rolę rodziców w szkole;
  - 3) zachęca osoby dorosłe do uczestnictwa w edukacji poprzez stosowanie w LOWE metod wykorzystujących i promujących powiązania edukacji z praktyką, tj. z naciskiem na efekty ważne dla powodzenia osobistego w połączeniu z rozwojem społeczności lokalnej;
  - 4) wykorzystuje w LOWE aktywizujące (nietradycyjne) metody dydaktyczne, w tym wzajemnego uczenia się osób dorosłych oraz metod i narzędzi pracy z osobami dorosłymi opartych na łączeniu aktywizacji edukacyjnej z aktywnością w innych zakresach służących poprawie sytuacji osobistej, rodzinnej, w tym tworzenie wzorów tzw. usług zintegrowanych, zaspokajających potrzeby lokalnej społeczności;
  - 5) stosuje różnorodne rozwiązania służących poszerzaniu grupy uczestników LOWE o osoby inne niż rodzice lub opiekunowie dzieci, np. dorosłych członków rodzin, sąsiadów;
  - 6) rozwijanie metod i narzędzi pracy z osobami dorosłymi, w szczególności w małych środowiskach lokalnych i na terenach defaworyzowanych dla aktywizowania osób dorosłych poprzez pozaformalną i nieformalną edukację w połączeniu z szerszą aktywizacją społeczności lokalnych.



8. Dla zapewnienia sprawnej realizacji zadań LOWE i rzetelnej obsługi uczestników LOWE i interesariuszy istnieje możliwość grupowania funkcji w zespoły określonej problematyki.
9. O ilości utworzonych funkcji i zespołów decyduje Koordynator LOWE, przy konsultacji z organem prowadzącym.
- 10.

## **§7**

1. Zakres realizowanych zadań przez LOWE wynika z Planu Działalności LOWE.
2. Plan Działalności LOWE jest przygotowywany przez Koordynatora LOWE we współpracy z Administratorem, Animatorem i Kadrami trenerską, na podstawie prowadzonej w środowisku lokalnym diagnozy potrzeb.
3. Plan działalności LOWE jest zatwierdzany przez organ prowadzący.
4. Nadzór nad działalnością LOWE sprawuje organ prowadzący.

## **Partnerstwo**

### **§ 10**

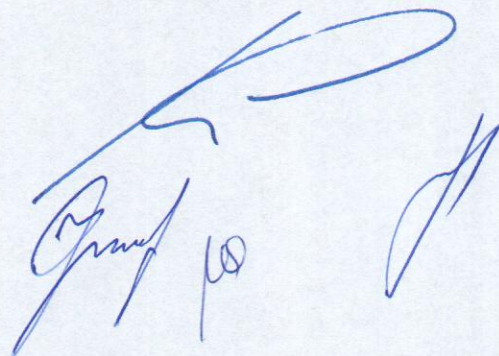
1. LOWE inicjuje powstawanie partnerstw lokalnych oraz w nich aktywnie uczestniczy.
2. Partnerstwa tworzone są w oparciu o porozumienia i wspólne plany działania rozwiązujące problemy zdefiniowane w diagnozie.
3. Członkostwo w partnerstwie uzyskują co najmniej:
  - a) instytucje rynku pracy,
  - b) szkoły zainteresowane rozwiązywaniem spraw społeczno-oświatowych,
  - c) izby gospodarcze,
  - d) organizacje pozarządowe,
  - e) jst.
4. Główni interesariusze LOWE to w szczególności:
  - a) Powiat Kętrzyński oraz gminy z jego terenu,
  - b) Właściwa Rada Rynku Pracy,
  - c) Ośrodki pomocy społecznej,
  - d) Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Kętrzynie,
  - e) Szkoły: podstawowe i ponadpodstawowe,
  - f) Przedsiębiorcy,
  - g) Izby Rolnicze,
  - h) Organizacje pozarządowe,
  - i) Uczelnie



## Postanowienia końcowe

### § 11.

Schemat organizacyjny LOWE z podziałem na stanowiska pracy określa załącznik graficzny do niniejszego Regulaminu.





Załącznik  
do Regulaminu Organizacyjnego  
LOWE w Kętrzynie

### Schemat organizacyjny LOWE w Kętrzynie

