

**Wykonawcy
biorący udział w postępowaniu
nr CUW.PK.343.33.2019**

Nasz znak: CUW.PK.343.33.2019

Dot.: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego nr CUW.PK.343.33.2019 w trybie przetargu nieograniczonego pt: „Remont drogi powiatowej nr 1691N na odcinku Babieniec- Worplawki- Reszel – POSTĘPOWANIE II”.

MODYFIKACJA SIWZ - NR 1

Centrum Usług Wspólnych Powiatu Kętrzyńskiego, działając w imieniu Powiatu Kętrzyńskiego, w oparciu o pełnomocnictwo z dnia 19.07.2019r. udzielone przez Zarząd Powiatu w Kętrzynie w trybie art. 15 ust. 2 ustawy Pzp, w postępowaniu nr CUW.PK.343.33.2019 prowadzonym w trybie przetargu nieograniczonego pt. „**Remont drogi powiatowej nr 1691N na odcinku Babieniec- Worplawki- Reszel**” – POSTĘPOWANIE II, na podstawie art. 38 ust. 4 i ust. 4a pkt 1 Pzp wprowadza modyfikacje do SIWZ w następującym zakresie:

W Załączniku nr 4 do SIWZ – istotne postanowienia umowne:

1) § 9 ust. 4 pkt 2 otrzymuje następujące brzmienie:

Przed modyfikacją:	Po modyfikacji:
2) poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez wykonawcę lub podwykonawcę kopię umowy/umów o pracę osób wykonujących w trakcie realizacji zamówienia czynności, których dotyczy ww. oświadczenie wykonawcy lub podwykonawcy (wraz z dokumentem regulującym zakres obowiązków, jeżeli został sporządzony). Kopia umowy/ umów powinna zostać zanonimizowana w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 29 sierpnia 1997r. o ochronie danych osobowych, jak również zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r.-zwanym dalej „RODO” oraz innych właściwych przepisów prawa (tj. w szczególności ¹ bez adresów, nr PESEL pracowników). Imię i nazwisko pracownika nie podlega anonimizacji. Informacje takie jak: data zawarcia umowy, rodzaj umowy o pracę i wymiar etatu powinny być możliwe do zidentyfikowania;	2) poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez wykonawcę lub podwykonawcę kopię umowy/umów o pracę osób wykonujących w trakcie realizacji zamówienia czynności, których dotyczy ww. oświadczenie wykonawcy lub podwykonawcy (wraz z dokumentem regulującym zakres obowiązków, jeżeli został sporządzony). Kopia umowy/ umów powinna zostać zanonimizowana w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z <u>dnia 10 maja 2018r.</u> o ochronie danych osobowych, jak również zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r.-zwanym dalej „RODO” oraz innych właściwych przepisów prawa (tj. w szczególności ² bez adresów, nr PESEL pracowników). Imię i nazwisko pracownika nie podlega anonimizacji. Informacje takie jak: data zawarcia umowy, rodzaj umowy o pracę i wymiar etatu powinny być możliwe do zidentyfikowania;

2) § 9 ust. 4 pkt 4 otrzymuje następujące brzmienie:

Przed modyfikacją:	Po modyfikacji:
4) poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez wykonawcę lub podwykonawcę kopię dowodu potwierdzającego zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczeń , zanonimizowaną w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 29 sierpnia 1997r. o ochronie danych osobowych oraz „RODO” oraz innych właściwych przepisów prawa. Imię i nazwisko pracownika nie podlega anonimizacji.	4) poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez wykonawcę lub podwykonawcę kopię dowodu potwierdzającego zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczeń , zanonimizowaną w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z <u>dnia 10 maja 2018r.</u> o ochronie danych osobowych oraz „RODO” oraz innych właściwych przepisów prawa. Imię i nazwisko pracownika nie podlega anonimizacji.

¹Wyliczenie ma charakter przykładowy. Umowa o pracę może zawierać również inne dane, które podlegają anonimizacji. Każda umowa powinna zostać przeanalizowana przez składającego pod kątem przepisów ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych; zakres anonimizacji umowy musi być zgodny z przepisami ww. ustawy.

²Wyliczenie ma charakter przykładowy. Umowa o pracę może zawierać również inne dane, które podlegają anonimizacji. Każda umowa powinna zostać przeanalizowana przez składającego pod kątem przepisów ustawy z dnia 10 maja 2018r. o ochronie danych osobowych; zakres anonimizacji umowy musi być zgodny z przepisami ww. ustawy.

3) § 9 ust. 5 otrzymuje następujące brzmienie:

Przed modyfikacją:	Po modyfikacji:
<p>5. W przypadku niezatrudnienia przez Wykonawcę lub Podwykonawcę przy realizacji zadania na umowę o pracę osób, w odniesieniu do których Zamawiający postawił ten wymóg, nieprzedłożenia przez Wykonawcę dokumentów potwierdzających zatrudnienie na umowę o pracę pracowników wykonujących czynności, o których mowa w ust. 1, w terminie wskazanym przez Zamawiającego zgodnie ust.1 będzie traktowane jako niewypełnienie obowiązku zatrudnienia pracowników na podstawie umowy o pracę oraz będzie skutkować naliczeniem kar umownych w wysokości określonej w § 12, a także zawiadomieniem Państwowej Inspekcji Pracy o podejrzeniu zastąpienia umowy o pracę z osobami wykonującymi pracę na warunkach określonych w art. 22 § 1 ustawy Kodeks Pracy, umową cywilnoprawną. Ponadto Wykonawca zobowiązany będzie do zatrudnienia na umowę o pracę osoby, której dotyczy uchybienie w terminie nie dłuższym niż 7 dni od daty ujawnienia uchybienia i do okazania Zamawiającemu dokumentów potwierdzających zatrudnienie powyższej osoby na umowę o pracę, w szczególności umowy o pracę, zgłoszenia do ZUS, czy też wydane pracownikowi potwierdzenie warunków zatrudnienia.</p>	<p>5. W przypadku niezatrudnienia przez Wykonawcę lub Podwykonawcę przy realizacji zadania na umowę o pracę osób, w odniesieniu do których Zamawiający postawił ten wymóg, nieprzedłożenia przez Wykonawcę dokumentów potwierdzających zatrudnienie na umowę o pracę pracowników wykonujących czynności, o których mowa w ust. 1, w terminie wskazanym przez Zamawiającego, będzie traktowane jako niewypełnienie obowiązku zatrudnienia pracowników na podstawie umowy o pracę oraz będzie skutkować naliczeniem kar umownych w wysokości określonej w § 12, a także zawiadomieniem Państwowej Inspekcji Pracy o podejrzeniu zastąpienia umowy o pracę z osobami wykonującymi pracę na warunkach określonych w art. 22 § 1 ustawy Kodeks Pracy, umową cywilnoprawną. Ponadto Wykonawca zobowiązany będzie do zatrudnienia na umowę o pracę osoby, której dotyczy uchybienie w terminie nie dłuższym niż 7 dni od daty ujawnienia uchybienia i do okazania Zamawiającemu dokumentów potwierdzających zatrudnienie powyższej osoby na umowę o pracę, w szczególności umowy o pracę, zgłoszenia do ZUS, czy też wydane pracownikowi potwierdzenie warunków zatrudnienia.</p>

4) § 12 ust. 1 pkt 1 otrzymuje następujące brzmienie:

Przed modyfikacją:	Po modyfikacji:
<p>1) Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną z tytułu:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) zwłoki w wykonaniu robót i zgłoszenia Zamawiającemu gotowości do odbioru końcowego robót w wysokości 0,5% wynagrodzenia brutto określonego w § 4 ust. 1 za każdy dzień zwłoki, b) za zwłokę w usunięciu usterek w okresie gwarancji jakości w wysokości w wysokości 2% wynagrodzenia brutto określonego w § 4 ust. 1 za każdy dzień zwłoki, c) za odstąpienie od umowy przez Zamawiającego lub Wykonawcę z przyczyn, za które ponosi odpowiedzialność Wykonawca – w wysokości 10 % wynagrodzenia brutto określonego w § 4 ust. 1, d) za nieprzedłożenie do akceptacji projektu Umowy o podwykonawstwo, której przedmiotem są roboty budowlane lub projektu jej zmiany; potwierdzonego za zgodność z oryginałem odpisu Umowy o podwykonawstwo lub jej zmiany albo brak wymaganej przez Zamawiającego zmiany Umowy o podwykonawstwo w zakresie terminu zapłaty, w wysokości 0,2% wynagrodzenia brutto określonego w § 4 ust. 1 za każdy nie przedłożony do akceptacji projekt Umowy, lub jego zmianę, odpis Umowy lub jego zmianę, e) za brak dokonania wymaganej przez Zamawiającego zmiany Umowy o podwykonawstwo, której przedmiotem są dostawy lub usługi w zakresie terminu zapłaty we wskazanym przez Zamawiającego terminie - w wysokości 0,2% wynagrodzenia brutto określonego w § 4 ust. 1 za każde naruszenie, f) za dopuszczenie do wykonywania robót budowlanych objętych przedmiotem Umowy innego podmiotu niż Wykonawca lub zaakceptowany przez Zamawiającego Podwykonawca skierowany do ich wykonania zgodnie z zasadami określonymi Umową - w wysokości 0,2% wynagrodzenia brutto określonego w § 4 ust. 1, g) w przypadku naruszenia zobowiązania do usuwania odpadów, Zamawiający jest uprawniony do nałożenia kary umownej w wysokości 0,05% wynagrodzenia brutto określonego w § 4 ust. 1 za każde naruszenie, h) w przypadku, gdy czynności zastrzeżone dla Kierownika budowy/robót, będzie wykonywała inna osoba niż zaakceptowana przez Zamawiającego - w wysokości 0,2% 	<p>1) Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną z tytułu:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) opóźnienia w wykonaniu robót i zgłoszenia Zamawiającemu gotowości do odbioru końcowego robót w wysokości 0,5% wynagrodzenia brutto określonego w § 4 ust. 1, za każdy dzień opóźnienia, jednak nie więcej niż 10% wynagrodzenia, b) opóźnienia w usunięciu usterek stwierdzonych podczas odbioru końcowego robót w wysokości 0,3% wynagrodzenia brutto określonego w § 4 ust. 1, za każdy dzień opóźnienia, licząc od upływu terminu wyznaczonego na usunięcie usterek, jednak nie więcej niż 30% wynagrodzenia, c) opóźnienia w usunięciu usterek w okresie gwarancji jakości w wysokości w wysokości 2% wynagrodzenia brutto określonego w § 4 ust. 1 za każdy dzień opóźnienia, licząc od upływu terminu wyznaczonego na usunięcie usterek, jednak nie więcej niż 30% wynagrodzenia, d) za odstąpienie od umowy przez Zamawiającego lub Wykonawcę z przyczyn, za które ponosi odpowiedzialność Wykonawca – w wysokości 10% wynagrodzenia brutto określonego w § 4 ust. 1, e) za nieprzedłożenie do akceptacji projektu Umowy o podwykonawstwo, której przedmiotem są roboty budowlane lub projektu jej zmiany; potwierdzonego za zgodność z oryginałem odpisu Umowy o podwykonawstwo lub jej zmiany albo brak wymaganej przez Zamawiającego zmiany Umowy o podwykonawstwo w zakresie terminu zapłaty, w wysokości 0,2% wynagrodzenia brutto określonego w § 4 ust. 1 za każdy nie przedłożony do akceptacji projekt Umowy, lub jego zmianę, odpis Umowy lub jego zmianę, f) za brak dokonania wymaganej przez Zamawiającego zmiany Umowy o podwykonawstwo, której przedmiotem są dostawy lub usługi w zakresie terminu zapłaty we wskazanym przez Zamawiającego terminie - w wysokości 0,2% wynagrodzenia brutto określonego w § 4 ust. 1 za każde naruszenie, g) za brak zapłaty wynagrodzenia należnego Podwykonawcom lub dalszym Podwykonawcom – 0,2% wynagrodzenia brutto określonego w § 4 ust. 1 za każde dokonanie przez Zamawiającego bezpośredniej płatności na rzecz Podwykonawców lub dalszych Podwykonawców, h) za nieterminową zapłatę wynagrodzenia należnego Pod-

<p>wynagrodzenia brutto określonego w § 4 ust. 1,</p> <p>i) za niezasadne przerwanie realizacji robót z przyczyn obciążających Wykonawcę trwające powyżej 10 dni - w wysokości 0,2 % wynagrodzenia brutto określonego w § 4 ust. 1, za każdy rozpoczęty dzień przerwy w wykonywaniu robót,</p> <p>j) w przypadku ujawnienia niespełnienia wymogu zatrudnienia przez Wykonawcę na podstawie umowy o pracę osób wykonujących co najmniej z jedną z czynności wskazanych w §9 ust. 1, a polegających na wykonywaniu pracy w sposób określony w Kodeksie Pracy – w wysokości 2.100 zł za każdy ujawniony przypadek niespełnienia wymogu,</p> <p>k) w przypadku ujawnienia niespełnienia wymogu zatrudnienia przez Podwykonawcę na podstawie umowy o pracę osób wykonujących co najmniej z jedną z czynności wskazanych w §9 ust. 1, a polegających na wykonywaniu pracy w sposób określony w Kodeksie Pracy – w wysokości 2.100 zł za każdy ujawniony przypadek niespełnienia wymogu,</p> <p>l) za nieprzedłożenie dokumentu, o którym mowa w §9 ust. 1 pkt 4 w odniesieniu do pojedynczej osoby wykonującej czynności wymienione w §9 ust. 1 pkt 1, w wysokości 200 zł za rozpoczęty dzień zwłoki od dnia upływu terminu wyznaczonego na jego złożenie,</p> <p>m) za nieterminowe przedkładanie dokumentów, o których mowa w §9 ust. 4 w odniesieniu do pojedynczej osoby wykonującej czynności wymienione w §9 ust. 1 pkt 1 umowy, w wysokości 200 zł za rozpoczęty dzień zwłoki od dnia upływu terminu wyznaczonego na ich złożenie,</p>	<p>wykonawcom lub dalszym podwykonawcom, w wysokości 0,2% wynagrodzenia brutto określonego w § 4 ust. 1 za każdy rozpoczęty dzień zwłoki,</p> <p>i) za każde przeprowadzenie postępowania wyjaśniającego dotyczącego zasadności dokonania przez Zamawiającego bezpośredniej płatności na rzecz Podwykonawców lub dalszych Podwykonawców, jeżeli postępowanie to zakończy się bezpośrednią wypłatą wynagrodzenia Podwykonawcom lub dalszym Podwykonawcom albo złożeniem kwoty do depozytu sądowego – 1% wynagrodzenia brutto określonego w § 4 ust. 1,</p> <p>j) za dopuszczenie do wykonywania robót budowlanych objętych przedmiotem Umowy innego podmiotu niż Wykonawca lub zaakceptowany przez Zamawiającego Podwykonawca skierowany do ich wykonania zgodnie z zasadami określonymi Umową - w wysokości 0,2% wynagrodzenia brutto określonego w § 4 ust. 1,</p> <p>k) w przypadku naruszenia zobowiązania do usuwania odpadów, Zamawiający jest uprawniony do nałożenia kary umownej w wysokości 0,05% wynagrodzenia brutto określonego w § 4 ust. 1 za każde naruszenie,</p> <p>l) w przypadku, gdy czynności zastrzeżone dla Kierownika budowy/robót, będzie wykonywała inna osoba niż zaakceptowana przez Zamawiającego - w wysokości 0,2% wynagrodzenia brutto określonego w § 4 ust. 1,</p> <p>m) za niezasadne przerwanie realizacji robót z przyczyn obciążających Wykonawcę trwające powyżej 10 dni - w wysokości 0,2 % wynagrodzenia brutto określonego w § 4 ust. 1, za każdy rozpoczęty dzień przerwy w wykonywaniu robót.</p> <p>n) w przypadku ujawnienia niespełnienia wymogu zatrudnienia przez Wykonawcę na podstawie umowy o pracę osób wykonujących co najmniej z jedną z czynności wskazanych w §9 ust. 1, a polegających na wykonywaniu pracy w sposób określony w Kodeksie Pracy – w wysokości 2.100 zł za każdy ujawniony przypadek niespełnienia wymogu,</p> <p>o) w przypadku ujawnienia niespełnienia wymogu zatrudnienia przez Podwykonawcę na podstawie umowy o pracę osób wykonujących co najmniej z jedną z czynności wskazanych w §9 ust. 1, a polegających na wykonywaniu pracy w sposób określony w Kodeksie Pracy – w wysokości 2.100 zł za każdy ujawniony przypadek niespełnienia wymogu,</p> <p>p) za nieprzedłożenie dokumentu, o którym mowa w §9 ust. 4 pkt 1 w odniesieniu do pojedynczej osoby wykonującej czynności wymienione w §9 ust. 1, w wysokości 200 zł za rozpoczęty dzień zwłoki od dnia upływu terminu wyznaczonego na jego złożenie,</p> <p>q) za nieterminowe przedkładanie dokumentów, o których mowa w §9 ust. 4 pkt 2-4 w odniesieniu do pojedynczej osoby wykonującej czynności wymienione w §9 ust. 1 umowy, w wysokości 200 zł za rozpoczęty dzień opóźnienia od dnia upływu terminu wyznaczonego na ich złożenie,</p>
--	--

Zmodyfikowany Zał. nr 4 do SIWZ – „Istotne postanowienia Umowne” zostaje opublikowany w BIP pod adresem:

http://bip.starostwo.ketrzyn.pl/zamowienia_publiczne/137/482/Remont_drogi_powiatowej_nr_1691N_na_odcinku_Babieniec-Worplawki-Reszel_E2_80_93_POSTEPOWANIE_II_OD_0A/

Pozostałe zapisy Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia pozostają bez zmian.

Przygotowała: I.D. na podstawie informacji dostarczonej przez D.S

DYREKTOR
Centrum Usług Wspólnych
Powiatu Kętrzyńskiego
Marta Zylińska

Centrum Usług Wspólnych Powiatu Kętrzyńskiego,

adres korespondencyjny: 11-400 Kętrzyn, Plac Grunwaldzki 1

ZAMÓWIENIA PUBLICZNE: Tel.: 89 751 17 30, e-mail: Izabela.Dados@starostwo.ketrzyn.pl