

**Uchwała Nr XI / 100 / 2019
Rady Powiatu w Kętrzynie
z dnia 11 lipca 2019 r.**

w sprawie rozpatrzenia skargi na działalność dyrektora Zespołu Szkół im. Marii Curie Skłodowskiej w Kętrzynie

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 511) oraz art. 229 pkt.4 ustawy z dnia 14 czerwca 1960r. – Kodeks postępowania administracyjnego (t.j. Dz.U. z 2018 r. poz. 226 z późn. zm.) po rozpatrzeniu skargi _____* na działalność dyrektora Zespołu Szkół im. Marii Curie Skłodowskiej w Kętrzynie Rada Powiatu w Kętrzynie uchwala co następuje:

§ 1

Skargę _____* na działalność dyrektora Zespołu Szkół im. Marii Curie Skłodowskiej w Kętrzynie Rada Powiatu w Kętrzynie uznaje się za bezzasadną. Uzasadnienie przedmiotowej uchwały zawiera załącznik nr 1 do uchwały.

§2

Zobowiązuje się Przewodniczącego Rady Powiatu Kętrzyńskiego do zawiadomienia skarżącego o sposobie załatwienia skargi.

§3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCY
RADY POWIATU W KĘTRZYNIE
Urszula Baraniecka

UZASADNIENIE

Dnia 19 czerwca 2019 r. (data wpływu do Starostwa Powiatowego w Kętrzynie) _____ wniósł skargę na działalność Dyrektora Zespołu Szkół im. Marii Curie Skłodowskiej w Kętrzynie. Przedmiotem skargi są nieprawidłowości w działaniu Dyrektora, polegające na prześladowaniu _____ zatrudnionej w Zespole Szkół jako sprzątaczką.

Rada Powiatu po przeprowadzeniu postępowania wyjaśniającego za pośrednictwem Komisji Skarg Wniosków i Petycji Rady Powiatu w Kętrzynie ustaliła co następuje:

_____ jest zatrudniona w Zespole Szkół im. Marii Curie Skłodowskiej w Kętrzynie na stanowisku sprzątaczką, w swoim piśmie skarżący podnosi iż Dyrektor Zespołu Szkół prześladowuje pracownika, natomiast z treści skargi i opisywanego przez skarżącego stanu faktycznego wynika, iż Dyrektor kilkakrotnie zwróciła _____ zanie skarżącego uwagę na nieprawidłowe wykonywanie przez nią obowiązków w postaci : brudnych ścian, nieumytych okien, pozostawienia zapyłonego krzesła i tablicy.

Skarżący, pomimo powiadomienia o terminie posiedzenia komisji, nie stawiał się i nie złożył dodatkowych wyjaśnień.

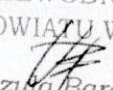
Z wyjaśnień złożonych przez Dyrektora Zespołu wynika, iż jako przełożona _____ kontroluje sposób wykonywania przez nią obowiązków służbowych, reaguje również na uwagi zgłaszane przez innych pracowników szkoły w zakresie jakości wykonywanej pracy sprzątaczką. Dyrektor wskazała, że zarówno w jej ocenie, jak również innych pracowników _____ nierzetelnie wykonywała swoje obowiązki, pomieszczenia sprzątane były powierzchownie, okna w salach lekcyjnych i na korytarzu nie były myte, siedziska krzesel były zapyłone kredą, zakurzone tablice i parapety, zdarzały się pozostawione światła, niezabezpieczone okna.

Zgodnie z treścią art. 94 (3) kodeksu pracy mobbing oznacza działania lub zachowania dotyczące pracownika lub skierowane przeciwko pracownikowi, polegające na uporczywym i długotrwałym nękanii lub zastraszaniu pracownika, wywołujące u niego zaniżoną ocenę przydatności zawodowej, powodujące lub mające na celu poniżenie lub ośmieszenie pracownika, izolowanie go lub wyeliminowanie z zespołu współpracowników.

Nadzór przez bezpośredniego przełożonego nad wykonywaniem pracy i zwracanie uwagi na konieczność poprawienia wykonanej nienależycie pracy nie jest działaniem nakierowanym na upokorzenie pracownika lecz działaniem w granicach przysługujących przełożonemu uprawnień kontrolnych i nadzoru.

Wobec powyższego należy stwierdzić, że zgłaszane przez skarżącego nieprawidłowości w działalności Dyrektora Zespołu Szkół im. Marii Curie Skłodowskiej w Kętrzynie nie znajdują potwierdzenia.

Na podstawie powyższych okoliczności skargę _____ należy uznać za bezpodstawną.

PRZEWODNICZĄCY
RADY POWIATU W KĘTRZYNIE

Urszula Baraniecka