

Zarządzenie Nr 68/2018

Starosty Kętrzyńskiego
z dnia 29 czerwca 2018r.

w sprawie wprowadzenia zmian w Regulaminie Pracy Starostwa Powiatowego w Kętrzynie

Na podstawie art. 42, ust.1 i art. 43 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2016 r., poz.902, z późn. zm.), art. 5 i art.104 § 1, art. 104¹ i 104³ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz.U.2018.917 z późn. zm.), art. 34 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz.U.2018.995), zgodnie z porozumieniem zawartym w trybie art. 150 § 3 pkt 2 Kodeksu Pracy z Przedstawicielem Pracowników Starostwa Powiatowego w Kętrzynie – **zarządzam, co następuje:**

§ 1.

W Regulaminie Pracy Starostwa Powiatowego w Kętrzynie ustalonym Zarządzeniem Nr 13 Starosty Kętrzyńskiego z dnia 22 stycznia 2016 r. w brzmieniu z późniejszymi zmianami, wprowadza się następujące zmiany:

1. W rozdziale II PRAWA I OBOWIĄZKI PRACODAWCY ORAZ PRACOWNIKA § 8 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Na terenie Urzędu wszyscy pracownicy zobowiązani są do noszenia identyfikatorów wg wzoru ustalonego przez pracodawcę w drodze odrębnego zarządzenia.”
2. W rozdziale III „CZAS PRACY:
 - 1) § 11 ust 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Pracownik na stanowisku sprzątaczkki, wykonuje pracę w rozkładzie czasu pracy:
- od poniedziałku do piątku od godz. 14.00 do godz. 22.00 z zastrzeżeniem ust. 3a przy zachowaniu minimalnych okresów odpoczynków dobowych i tygodniowych z zastrzeżeniem zachowania zgodnej z przepisami dobowej normy czasu pracy w przypadku pracowników z orzeczoną niepełnosprawnością w stopniu co najmniej umiarkowanym.”
 - 2) w § 11 dodaje się ust. 3a, w brzmieniu:

„3a. W okresie od 01 października do 31 marca funkcjonuje stanowisko sprzątaczkki dziennej, która wykonuje pracę w rozkładzie czasu pracy:
- od poniedziałku do piątku od godz. 10.00 do godz. 18.00 przy zachowaniu minimalnych okresów odpoczynków dobowych i tygodniowych z zastrzeżeniem zachowania zgodnej z przepisami dobowej normy czasu pracy w przypadku pracowników z orzeczoną niepełnosprawnością w stopniu co najmniej umiarkowanym.”
3. W rozdziale IX „PRACE WZBRONIONE KOBIECIOM”:
 - 1) § 32 otrzymuje brzmienie:

„§ 32.

 1. Nie wolno zatrudniać kobiet w ciąży i karmiących dziecko piersią przy pracach uciążliwych, niebezpiecznych lub szkodliwych dla ich zdrowia.

2. Wykaz prac uciążliwych, niebezpiecznych lub szkodliwych dla zdrowia kobiet w ciąży i kobiet karmiących piersią- załącznik nr 9."

2) § 34 ust 5 otrzymuje brzmienie:

"5. Na żądanie pracodawcy fakt karmienia powinien być udokumentowany oświadczeniem pracownika na tę okoliczność."

4. W rozdziale XI INNE POSTANOWIENIA §39 otrzymuje brzmienie:
„§39.

1. W urzędzie stosuje się:

- 1) wewnętrzny i zewnętrzny monitoring wizyjny,
- 2) system sygnalizacji, włamania i napadu.

2. Celem zapewnienia bezpieczeństwa pracowników, ochrony mienia oraz zachowania w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę na szkodę, a także celem dochodzenie ewentualnych roszczeń za szkody spowodowane przez pracowników lub osoby trzecie oraz nadzoru nad terenem wokół urzędu, stosuje się wewnętrzny i zewnętrzny monitoring wizyjny.

3. Monitoring nie obejmuje pomieszczeń sanitarnych. Nagrania obrazu pracodawca przetwarza wyłącznie do celów, dla których zostały zebrane, i przechowuje przez okres 30 dni.

4. W przypadku, w którym nagrania obrazu stanowią dowód w postępowaniu prowadzonym na podstawie prawa lub pracodawca powziął wiadomość, iż mogą one stanowić dowód w postępowaniu, termin określony w ust 3 ulega przedłużeniu do czasu prawomocnego zakończenia postępowania.

5. Po upływie okresów, o których mowa w ust 3 lub ust 4 uzyskane w wyniku monitoringu nagrania obrazu zawierające dane osobowe podlegają zniszczeniu, o ile przepisy odrębne nie stanowią inaczej.

6. Pracodawca przed dopuszczeniem pracownika do pracy przekazuje mu na piśmie informacje, o których mowa w pkt 2."

5. Załącznik nr 6 otrzymuje brzmienie zgodnie z załącznikiem nr 1 do niniejszego zarządzenia.

6. Załącznik nr 7 otrzymuje brzmienie zgodnie z załącznikiem nr 2 do niniejszego zarządzenia.

7. Załącznik nr 8 otrzymuje brzmienie zgodnie z załącznikiem nr 3 do niniejszego zarządzenia.

8. Załącznik nr 9 otrzymuje brzmienie zgodnie z załącznikiem nr 4 do niniejszego zarządzenia.

§2.

Wykonanie niniejszego zarządzenia powierza się Sekretarzowi Powiatu

§3.

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania go do wiadomości pracownikom, poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń w Starostwie Powiatowym.

Starosta Kętrzyński

Jarosław Pieniak

Kętrzyn, dnia _____ 20__ r.

Starosta Kętrzyński

**WNIOSEK O ZAPŁATĘ WYNAGRODZENIA ZA PRACĘ W GODZINACH
NADLICZBOWYCH**

Wnoszę o zapłatę za pracę w godzinach nadliczbowych w wymiarze _____
godzin, które wystąpiły w miesiącu 20__ roku w rozliczeniu czasu
pracy Pani/Pana)
zgodnie z poniższym zestawieniem.

L.p.	Data	Godziny (od... do..)	Godziny nadliczbowe	Dzień tygodnia
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				
6.				
7.				
8.				
9.				
10.				
11.				

.....
(podpis bezpośredniego przełożonego)

Kętrzyn, dnia

.....
imię i nazwisko/ stanowisko

.....
komórka organizacyjna

WNIOSEK O UDZIELENIE URLOPU

Proszę o udzielenie urlopu wypoczynkowego za rok, szkolnego, bezpłatnego, okolicznościowego, z tytułu opieki nad dzieckiem*) – w terminie od r. do r. w ilości dni roboczych / w ilości godzin -

Uzasadnienie **)

Zastępstwo pełni

podpis pracownika zastępującego

.....
podpis pracownika

.....
podpis i pieczętka przełożonego

Pracownik posiada do wykorzystania dni urlopu wypoczynkowego za rok ubiegły oraz dni za rok bieżący

Pracownik posiada do wykorzystania dni/godz. urlopu z tytułu opieki nad dzieckiem za rok

.....
potwierdzenie pracownika ds/ kadr

.....
*podpis pracodawcy
lub osoby upoważnionej*

*) właściwe podkreślić

**) dotyczy urlopu bezpłatnego i okolicznościowego

Kętrzyn, dnia.....

.....
imię i nazwisko/ stanowisko

.....
komórka organizacyjna

WNIOSEK O UDZIELENIE URLOPU NA ŻĄDANIE

Korzystając z przysługującego uprawnienia wnoszę o udzielenie w dniu dzisiejszym jednego dnia urlopu wypoczynkowego z puli czterech dni urlopu przysługujących w wybranym przeze mnie terminie. Jednocześnie oświadczam, że jest to dzień urlopu wypoczynkowego, udzielenia którego żądam w tym roku na podstawie art. 167² Kodeksu pracy.

.....
(podpis bezpośredniego przełożonego)

.....
(podpis pracownika ds. kadr)

.....
(podpis pracodawcy)

**WYKAZ PRAC UCIAŹLIWYCH, NIEBEZPIECZNYCH
LUB SZKODLIWYCH DLA ZDROWIA KOBIET W CIĄŻY
I KOBIET KARMIAĄCYCH PIERSIĄ**

I.

**Prace związane z nadmiernym wysiłkiem fizycznym, w tym
ręcznym transportem ciężarów**

1. Dla kobiet w ciąży:
 - 1) wszystkie prace, przy których najwyższe wartości obciążenia pracą fizyczną, mierzone wydatkiem energetycznym netto na wykonanie pracy, przekraczają 2900 kJ na zmianę roboczą, a przy pracy dorywczej (wykonywanej do 4 razy na godzinę, jeżeli łączny czas wykonywania takiej pracy nie przekracza 4 godzin na dobę) - 7,5 kJ/min;
 - 2) ręczne podnoszenie i przenoszenie przedmiotów o masie przekraczającej 3 kg;
 - 3) ręczne przenoszenie pod górę:
 - a) przedmiotów przy pracy stałej,
 - b) przedmiotów o masie przekraczającej 1 kg przy pracy dorywczej, zdefiniowanej w pkt 1;
 - 4) oburęczne przemieszczanie przedmiotów, jeżeli do zapoczątkowania ich ruchu jest niezbędne użycie siły przekraczającej:
 - a) 30 N - przy pchaniu,
 - b) 25 N - przy ciągnięciu;
 - 5) ręczne przetaczanie i wtaczanie przedmiotów o kształtach okrągłych oraz udział w zespołowym przemieszczaniu przedmiotów;
 - 6) ręczne przenoszenie materiałów ciekłych - gorących, żrących lub o właściwościach szkodliwych dla zdrowia;
 - 7) przewożenie ładunków na wózku jednokołowym (taczce) i wózku wielokołowym poruszonym ręcznie;
 - 8) prace w pozycji wymuszonej;
 - 9) prace w pozycji stojącej łącznie ponad 3 godziny w czasie zmiany roboczej, przy czym czas spędzony w pozycji stojącej nie może jednorazowo przekraczać 15 minut, po którym to czasie powinna nastąpić 15-minutowa przerwa;
 - 10) prace na stanowiskach z monitorami ekranowymi - w łącznym czasie przekraczającym 8 godzin na dobę, przy czym czas spędzony przy obsłudze

monitora ekranowego nie może jednorazowo przekraczać 50 minut, po którym to czasie powinna nastąpić co najmniej 10-minutowa przerwa, wliczana do czasu pracy.

2. Dla kobiet karmiących dziecko piersią:
 - 1) wszystkie prace, przy których najwyższe wartości obciążenia pracą fizyczną, mierzone wydatkiem energetycznym netto na wykonanie pracy, przekraczają 4200 kJ na zmianę roboczą, a przy pracy dorywczej, zdefiniowanej w ust. 1 pkt 1 - 12,5 kJ/min;
 - 2) ręczne podnoszenie i przenoszenie przedmiotów o masie przekraczającej:
 - a) 6 kg - przy pracy stałej,
 - b) 10 kg - przy pracy dorywczej, zdefiniowanej w ust. 1 pkt 1;
 - 3) ręczne przenoszenie przedmiotów o masie przekraczającej 6 kg - na wysokość ponad 4 m lub na odległość przekraczającą 25 m;
 - 4) ręczne przenoszenie pod górę - po nierównej powierzchni, pochylniach, schodach, których maksymalny kąt nachylenia nie przekracza 30°, a wysokość 4 m - przedmiotów o masie przekraczającej 6 kg;
 - 5) ręczne przenoszenie pod górę - po nierównej powierzchni, pochylniach, schodach, których maksymalny kąt nachylenia przekracza 30°, a wysokość 4 m - przedmiotów o masie przekraczającej:
 - a) 4 kg - przy pracy stałej,
 - b) 6 kg - przy pracy dorywczej, zdefiniowanej w ust. 1 pkt 1;
 - 6) oburęczne przemieszczanie przedmiotów, jeżeli do zapoczątkowania ich ruchu jest niezbędne użycie siły przekraczającej:
 - a) 60 N - przy pchaniu,
 - b) 50 N - przy ciągnięciu;
 - 7) ręczne przetaczanie i wtaczanie przedmiotów o kształtach okrągłych (w szczególności beczek, rur o dużych średnicach), jeżeli:
 - a) masa przetaczanych przedmiotów, po terenie poziomym o twardej i gładkiej nawierzchni, przekracza 40 kg na jedną kobietę,
 - b) masa przedmiotów wtaczanych na pochylnie przekracza 10 kg na jedną kobietę;
 - 8) udział w zespołowym przemieszczaniu przedmiotów;
 - 9) ręczne przenoszenie materiałów ciekłych - gorących, żrących lub o właściwościach szkodliwych dla zdrowia;
 - 10) przewożenie ładunków o masie przekraczającej:
 - a) 20 kg - przy przewożeniu na taczce po terenie o nachyleniu nieprzekraczającym 5% lub 15 kg - po terenie o nachyleniu większym niż 5%,
 - b) 70 kg - przy przewożeniu na wózku 2-kołowym po terenie o nachyleniu nieprzekraczającym 5% lub 50 kg - po terenie o nachyleniu większym niż 5%,

- c) 90 kg - przy przewożeniu na wózku 3- i więcej kołowym po terenie o nachyleniu nieprzekraczającym 5% lub 70 kg - po terenie o nachyleniu większym niż 5%.

Wyżej podane dopuszczalne masy ładunku obejmują również masę urządzenia transportowego i dotyczą przewożenia ładunków po powierzchni równej, twardej i gładkiej. W przypadku przewożenia ładunków po powierzchni nierównej lub nieutwardzonej masa ładunku łącznie z masą urządzenia transportowego nie może przekraczać 60% podanych wartości;

11) przewożenie ładunków:

- a) na taczce lub wózku wielokołowym po terenie o nachyleniu większym niż 8%,
- b) na taczce lub wózku wielokołowym na odległość przekraczającą 200 m,
- c) na wózku szynowym po terenie o nachyleniu większym niż 4%,
- d) na wózku szynowym na odległość przekraczającą 400 m.

II.

Prace w mikroklimacie zimnym, gorącym i zmiennym

Dla kobiet w ciąży i kobiet karmiących dziecko piersią:

- 1) prace wykonywane w mikroklimacie gorącym w warunkach, w których wskaźnik PMV (przewidywana ocena średnia), określany zgodnie z Polską Normą dotyczącą tych prac, jest większy od 1,0;
- 2) prace wykonywane w mikroklimacie zimnym w warunkach, w których wskaźnik PMV (przewidywana ocena średnia), określany zgodnie z Polską Normą dotyczącą tych prac, jest mniejszy od -1,0;
- 3) prace wykonywane w środowisku o dużych wahaniami parametrów mikroklimatu, szczególnie przy występowaniu nagłych zmian temperatury powietrza w zakresie przekraczającym 15°C, przy braku możliwości stosowania co najmniej 15-minutowej adaptacji w pomieszczeniu o temperaturze pośredniej

III.

Prace w narażeniu na hałas lub drgania

Dla kobiet w ciąży:

- 1) prace w warunkach narażenia na hałas, którego:
 - a) poziom ekspozycji odniesiony do 8-godzinnego dobowego lub do przeciętnego tygodniowego, określonego w przepisach Kodeksu pracy, wymiaru czasu pracy przekracza wartość 65 dB,
 - b) szczytowy poziom dźwięku C przekracza wartość 130 dB,
 - c) maksymalny poziom dźwięku A przekracza wartość 110 dB;
- 2) wszystkie prace w warunkach narażenia na drgania o ogólnym oddziaływaniu na organizm człowieka.

IV.

Prace w narażeniu na działanie szkodliwych substancji chemicznych

Dla kobiet w ciąży i kobiet karmiących dziecko piersią:

- 1) prace w narażeniu na działanie substancji i mieszanin spełniających kryteria klasyfikacji zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 1272/2008 z dnia 16 grudnia 2008 r. w sprawie klasyfikacji, oznakowania i pakowania substancji i mieszanin, zmieniającym i uchylającym dyrektywę 67/548/EWG i 1999/45/WE oraz zmieniającym rozporządzenie (WE) nr 1907/2006 (Dz. Urz. UE L 353 z 31.12.2008, str. 1, z późn. zm.) w jednej lub kilku z następujących klas lub kategorii zagrożenia wraz z jednym lub kilkoma następującymi zwrotami wskazującymi rodzaj zagrożenia:
 - a) działanie mutagenne na komórki rozrodcze, kategoria 1A, 1B lub 2 (H340, H341),
 - b) rakotwórczość, kategoria 1A, 1B lub 2 (H350, H350i, H351),
 - c) działanie szkodliwe na rozrodczość, kategoria 1A, 1B lub 2 albo dodatkowa kategoria szkodliwego wpływu na laktację lub szkodliwego oddziaływania na dzieci karmione piersią (H360, H360D, H360FD, H360Fd, H360Df, H361, H361d, H361fd, H362),
 - d) działanie toksyczne na narządy docelowe - narażenie jednorazowe, kategoria 1 lub 2 (H370, H371)

- niezależnie od ich stężenia w środowisku pracy;

- 2) prace w narażeniu na niżej wymienione substancje chemiczne niezależnie od ich stężenia w środowisku pracy:
 - a) czynniki chemiczne o znanym i niebezpiecznym wchłanianiu przez skórę,
 - b) leki cytostatyczne,
 - c) mangan,
 - d) syntetyczne estrogeny i progesterony,
 - e) tlenek węgla,
 - f) ołów i jego związki organiczne i nieorganiczne,
 - g) rtęć i jej związki organiczne i nieorganiczne;
- 3) prace w narażeniu na działanie rozpuszczalników organicznych, jeżeli ich stężenia w środowisku pracy przekraczają wartości 1/3 najwyższych dopuszczalnych stężeń, określonych w przepisach w sprawie najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy;
- 4) prace lub procesy technologiczne, w których dochodzi do uwalniania substancji chemicznych, ich mieszanin lub czynników o działaniu rakotwórczym lub mutagennym, wymienione w przepisach w sprawie substancji chemicznych, ich mieszanin, czynników lub procesów technologicznych o działaniu rakotwórczym lub mutagennym w środowisku pracy.

V.

Prace grożące ciężkimi urazami fizycznymi lub psychicznymi

1. Dla kobiet w ciąży i kobiet karmiących dziecko piersią:

- 1) prace w wykopach oraz w zbiornikach i kanałach;
- 2) prace w wymuszonym rytmie pracy;
- 3) inne prace stwarzające ryzyko ciężkiego urazu fizycznego lub psychicznego, w tym gaszenie pożarów, udział w akcjach ratownictwa chemicznego, usuwanie skutków awarii, prace z materiałami wybuchowymi, prace przy uboju zwierząt hodowlanych oraz obsłudze rozplodników.

2. Dla kobiet w ciąży - praca na wysokości - poza stałymi galeriami, pomostami, podestami i innymi stałymi podwyższeniami, posiadającymi pełne zabezpieczenie przed upadkiem z wysokości (bez potrzeby stosowania środków ochrony indywidualnej przed upadkiem), oraz wchodzenie i schodzenie po drabinach i kłamrach.

POROZUMIENIE

w sprawie stosowania ruchomego czasu pracy

Porozumienie zawarte w dniu 29 czerwca 2018 r. pomiędzy Starostwem Powiatowym w Kętrzynie z siedzibą w Kętrzynie przy ul. Plac Grunwaldzki 1 zwanym dalej „pracodawcą” reprezentowanym przez:

Starostę Kętrzyńskiego – Jarosława Pieniaka

a

Przedstawicielem Pracowników - Agatą Kowalską –Skórka

o następującej treści:

§1.

Na podstawie art. 140¹ k.p. w zw. z art.150 § 3 strony postanawiają o stosowaniu u pracodawcy ruchomego czasu pracy – na zasadach określonych w niniejszym porozumieniu.

§2.

Ruchomy czas pracy o którym mowa w §1 może być stosowany do pracowników zatrudnionych na stanowisku sprzątaczkii.

§3.

Pracownicy wymienieni w §2 wykonują pracę w rozkładzie czasu pracy od poniedziałku do piątku od godz. 14.00 do godz. 22.00. W okresie od 01 października do 31 marca funkcjonuje stanowisko sprzątaczkii dziennej, która wykonuje pracę w rozkładzie czasu pracy od poniedziałku do piątku od godz. 10.00 do godz. 18.00 przy zachowaniu minimalnych okresów odpoczynków dobowych i tygodniowych z zastrzeżeniem zachowania zgodnej z przepisami dobowej normy czasu pracy w przypadku pracowników z orzeczoną niepełnosprawnością w stopniu co najmniej umiarkowanym.

§4.

W sprawach nie uregulowanych niniejszym porozumieniem stosuje się przepisy Kodeksu pracy.

§5.

Niniejsze porozumienie nie ma wpływu na możliwość ustalenia konkretnemu pracownikowi indywidualnego rozkładu czasu pracy na jego wniosek.

§6.

Niniejsze porozumienie wchodzi w życie z dniem 29 czerwca 2018 r.

PRACODAWCA:

PRZEDSTAWICIEL PRACOWNIKÓW:

STAROSTA

Jarosław Pieniak

Agata Kowalska - Skórka

ADWOKAT PRAWNY
Rydzik
51-879