

Zarządzenie Nr 68/2018

Starosty Kętrzyńskiego
z dnia 29 czerwca 2018r.

w sprawie wprowadzenia zmian w Regulaminie Pracy Starostwa Powiatowego w Kętrzynie

Na podstawie art. 42, ust.1 i art. 43 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2016 r., poz.902, z późn. zm.), art. 5 i art.104 § 1, art. 104¹ i 104³ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz.U.2018.917 z późn. zm.), art. 34 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tj. Dz.U.2018.995), zgodnie z porozumieniem zawartym w trybie art. 150 § 3 pkt 2 Kodeksu Pracy z Przedstawicielem Pracowników Starostwa Powiatowego w Kętrzynie – **zarządzam, co następuje:**

§ 1.

W Regulaminie Pracy Starostwa Powiatowego w Kętrzynie ustalonym Zarządzeniem Nr 13 Starosty Kętrzyńskiego z dnia 22 stycznia 2016 r. w brzmieniu z późniejszymi zmianami, wprowadza się następujące zmiany:

1. W rozdziale II PRAWA I OBOWIĄZKI PRACODAWCY ORAZ PRACOWNIKA § 8 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Na terenie Urzędu wszyscy pracownicy zobowiązani są do noszenia identyfikatorów wg wzoru ustalonego przez pracodawcę w drodze odrębnego zarządzenia.”

2. W rozdziale III „CZAS PRACY:

1) § 11 ust 3 otrzymuje brzmienie:

„ 3. Pracownik na stanowisku sprzątaczk, wykonuje pracę w rozkładzie czasu pracy:

- od poniedziałku do piątku od godz. 14.00 do godz. 22.00 z zastrzeżeniem ust. 3a przy zachowaniu minimalnych okresów odpoczynków dobowych i tygodniowych z zastrzeżeniem zachowania zgodnej z przepisami dobowej normy czasu pracy w przypadku pracowników z orzeczoną niepełnosprawnością w stopniu co najmniej umiarkowanym.”

2) w § 11 dodaje się ust. 3a, w brzmieniu:

„3a. W okresie od 01 października do 31 marca funkcjonuje stanowisko sprzątaczk dziennej, która wykonuje pracę w rozkładzie czasu pracy:

- od poniedziałku do piątku od godz. 10.00 do godz. 18.00 przy zachowaniu minimalnych okresów odpoczynków dobowych i tygodniowych z zastrzeżeniem zachowania zgodnej z przepisami dobowej normy czasu pracy w przypadku pracowników z orzeczoną niepełnosprawnością w stopniu co najmniej umiarkowanym.”

3. W rozdziale IX „PRACE WZBRONIONE KOBIECIOM”:

1) § 32 otrzymuje brzmienie:

„§ 32.

1. Nie wolno zatrudniać kobiet w ciąży i karmiących dziecko piersią przy pracach uciążliwych, niebezpiecznych lub szkodliwych dla ich zdrowia.

2. Wykaz prac uciążliwych, niebezpiecznych lub szkodliwych dla zdrowia kobiet w ciąży i kobiet karmiących piersią- załącznik nr 9.”

2) § 34 ust 5 otrzymuje brzmienie:

„5. Na żądanie pracodawcy fakt karmienia powinien być udokumentowany oświadczeniem pracownika na tę okoliczność.”

4. W rozdziale XI INNE POSTANOWIENIA §39 otrzymuje brzmienie:

„§39.

1. W urzędzie stosuje się:

- 1) wewnętrzny i zewnętrzny monitoring wizyjny,
- 2) system sygnalizacji, włamania i napadu.

2. Celem zapewnienia bezpieczeństwa pracowników, ochrony mienia oraz zachowania w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę na szkodę, a także celem dochodzenie ewentualnych roszczeń za szkody spowodowane przez pracowników lub osoby trzecie oraz nadzoru nad terenem wokół urzędu, stosuje się wewnętrzny i zewnętrzny monitoring wizyjny.

3. Monitoring nie obejmuje pomieszczeń sanitarnych. Nagrania obrazu pracodawca przetwarza wyłącznie do celów, dla których zostały zebrane, i przechowuje przez okres 30 dni.

4. W przypadku, w którym nagrania obrazu stanowią dowód w postępowaniu prowadzonym na podstawie prawa lub pracodawca powziął wiadomość, iż mogą one stanowić dowód w postępowaniu, termin określony w ust 3 ulega przedłużeniu do czasu prawomocnego zakończenia postępowania.

5. Po upływie okresów, o których mowa w ust 3 lub ust 4 uzyskane w wyniku monitoringu nagrania obrazu zawierające dane osobowe podlegają zniszczeniu, o ile przepisy odrębne nie stanowią inaczej.

6. Pracodawca przed dopuszczeniem pracownika do pracy przekazuje mu na piśmie informacje, o których mowa w pkt 2.”

5. Załącznik nr 6 otrzymuje brzmienie zgodnie z załącznikiem nr 1 do niniejszego zarządzenia.

6. Załącznik nr 7 otrzymuje brzmienie zgodnie z załącznikiem nr 2 do niniejszego zarządzenia.

7. Załącznik nr 8 otrzymuje brzmienie zgodnie z załącznikiem nr 3 do niniejszego zarządzenia.

8. Załącznik nr 9 otrzymuje brzmienie zgodnie z załącznikiem nr 4 do niniejszego zarządzenia.

§2.

Wykonanie niniejszego zarządzenia powierza się Sekretarzowi Powiatu

§3.

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania go do wiadomości pracownikom, poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń w Starostwie Powiatowym.

Starosta Kętrzyński

Jarosław Pieniak

Kętrzyn, dnia _____ 20__ r.

Starosta Kętrzyński

**WNIOSEK O ZAPŁATĘ WYNAGRODZENIA ZA PRACĘ W GODZINACH
NADLICZBOWYCH**

Wnoszę o zapłatę za pracę w godzinach nadliczbowych w wymiarze _____
godzin, które wystąpiły w miesiącu 20____ roku w rozliczeniu czasu
pracy Pani/Pana)
zgodnie z poniższym zestawieniem.

L.p.	Data	Godziny (od... do..)	Godziny nadliczbowe	Dzień tygodnia
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				
6.				
7.				
8.				
9.				
10.				
11.				

.....
(podpis bezpośredniego przełożonego)

Kętrzyn, dnia

.....
imię i nazwisko/stanowisko

.....
komórka organizacyjna

WNIOSEK O UDZIELENIE URLOPU

Proszę o udzielenie urlopu wypoczynkowego za rok, szkolnego, bezpłatnego, okolicznościowego, z tytułu opieki nad dzieckiem*) – w terminie od r. do r. w ilości dni roboczych /w ilości godzin -

Uzasadnienie **)

Zastępstwo pełni

podpis pracownika zastępującego

.....
podpis pracownika

.....
podpis i pieczętka przełożonego

Pracownik posiada do wykorzystania dni urlopu wypoczynkowego za rok ubiegły orazdni za rok bieżący

Pracownik posiada do wykorzystania dni/godz. urlopu z tytułu opieki nad dzieckiem za rok

.....
potwierdzenie pracownika ds/ kadr

.....
*podpis pracodawcy
lub osoby upoważnionej*

*)właściwe podkreślić

**) dotyczy urlopu bezpłatnego i okolicznościowego

Kętrzyn, dnia.....

.....
imię i nazwisko/stanowisko

.....
komórka organizacyjna

WNIOSEK O UDZIELENIE URLOPU NA ŻĄDANIE

Korzystając z przysługującego uprawnienia wnoszę o udzielenie w dniu dzisiejszym jednego dnia urlopu wypoczynkowego z puli czterech dni urlopu przysługujących w wybranym przeze mnie terminie.

Jednocześnie oświadczam, że jest to dzień urlopu wypoczynkowego, udzielenia którego żądam w tym roku na podstawie art. 167² Kodeksu pracy.

.....
(podpis bezpośredniego przełożonego)

.....
(podpis pracownika ds. kadr)

.....
(podpis pracodawcy)

**WYKAZ PRAC UCIAŻLIWYCH, NIEBEZPIECZNYCH
LUB SZKODLIWYCH DLA ZDROWIA KOBIET W CIĄŻY
I KOBIET KARMIĄCYCH PIERSIĄ**

I.

**Prace związane z nadmiernym wysiłkiem fizycznym, w tym
ręcznym transportem ciężarów**

1. Dla kobiet w ciąży:
 - 1) wszystkie prace, przy których najwyższe wartości obciążenia pracą fizyczną, mierzone wydatkiem energetycznym netto na wykonanie pracy, przekraczają 2900 kJ na zmianę roboczą, a przy pracy dorywczej (wykonywanej do 4 razy na godzinę, jeżeli łączny czas wykonywania takiej pracy nie przekracza 4 godzin na dobę) - 7,5 kJ/min;
 - 2) ręczne podnoszenie i przenoszenie przedmiotów o masie przekraczającej 3 kg;
 - 3) ręczne przenoszenie pod górę:
 - a) przedmiotów przy pracy stałej,
 - b) przedmiotów o masie przekraczającej 1 kg przy pracy dorywczej, zdefiniowanej w pkt 1;
 - 4) oburęczne przemieszczanie przedmiotów, jeżeli do zapoczątkowania ich ruchu jest niezbędne użycie siły przekraczającej:
 - a) 30 N - przy pchaniu,
 - b) 25 N - przy ciągnięciu;
 - 5) ręczne przetaczanie i wtaczanie przedmiotów o kształtach okrągłych oraz udział w zespołowym przemieszczaniu przedmiotów;
 - 6) ręczne przenoszenie materiałów ciekłych - gorących, żrących lub o właściwościach szkodliwych dla zdrowia;
 - 7) przewożenie ładunków na wózku jednokołowym (tacze) i wózku wielokołowym poruszonym ręcznie;
 - 8) prace w pozycji wymuszonej;
 - 9) prace w pozycji stojącej łącznie ponad 3 godziny w czasie zmiany roboczej, przy czym czas spędzony w pozycji stojącej nie może jednorazowo przekraczać 15 minut, po którym to czasie powinna nastąpić 15-minutowa przerwa;
 - 10) prace na stanowiskach z monitorami ekranowymi - w łącznym czasie przekraczającym 8 godzin na dobę, przy czym czas spędzony przy obsłudze

monitora ekranowego nie może jednorazowo przekraczać 50 minut, po którym to czasie powinna nastąpić co najmniej 10-minutowa przerwa, wliczana do czasu pracy.

2. Dla kobiet karmiących dziecko piersią:

- 1) wszystkie prace, przy których najwyższe wartości obciążenia pracą fizyczną, mierzone wydatkiem energetycznym netto na wykonanie pracy, przekraczają 4200 kJ na zmianę roboczą, a przy pracy dorywczej, zdefiniowanej w ust. 1 pkt 1 - 12,5 kJ/min;
- 2) ręczne podnoszenie i przenoszenie przedmiotów o masie przekraczającej:
 - a) 6 kg - przy pracy stałej,
 - b) 10 kg - przy pracy dorywczej, zdefiniowanej w ust. 1 pkt 1;
- 3) ręczne przenoszenie przedmiotów o masie przekraczającej 6 kg - na wysokość ponad 4 m lub na odległość przekraczającą 25 m;
- 4) ręczne przenoszenie pod górę - po nierównej powierzchni, pochylniach, schodach, których maksymalny kąt nachylenia nie przekracza 30°, a wysokość 4 m - przedmiotów o masie przekraczającej 6 kg;
- 5) ręczne przenoszenie pod górę - po nierównej powierzchni, pochylniach, schodach, których maksymalny kąt nachylenia przekracza 30°, a wysokość 4 m - przedmiotów o masie przekraczającej:
 - a) 4 kg - przy pracy stałej,
 - b) 6 kg - przy pracy dorywczej, zdefiniowanej w ust. 1 pkt 1;
- 6) oburęczne przemieszczanie przedmiotów, jeżeli do zapoczątkowania ich ruchu jest niezbędne użycie siły przekraczającej:
 - a) 60 N - przy pchaniu,
 - b) 50 N - przy ciągnięciu;
- 7) ręczne przetaczanie i wtaczanie przedmiotów o kształtach okrągłych (w szczególności beczek, rur o dużych średnicach), jeżeli:
 - a) masa przetaczanych przedmiotów, po terenie poziomym o twardej i gładkiej nawierzchni, przekracza 40 kg na jedną kobietę,
 - b) masa przedmiotów wtaczanych na pochylnie przekracza 10 kg na jedną kobietę;
- 8) udział w zespołowym przemieszczaniu przedmiotów;
- 9) ręczne przenoszenie materiałów ciekłych - gorących, żrących lub o właściwościach szkodliwych dla zdrowia;
- 10) przewożenie ładunków o masie przekraczającej:
 - a) 20 kg - przy przewożeniu na taczce po terenie o nachyleniu nieprzekraczającym 5% lub 15 kg - po terenie o nachyleniu większym niż 5%,
 - b) 70 kg - przy przewożeniu na wózku 2-kołowym po terenie o nachyleniu nieprzekraczającym 5% lub 50 kg - po terenie o nachyleniu większym niż 5%,

- c) 90 kg - przy przewożeniu na wózku 3- i więcej kołowym po terenie o nachyleniu nieprzekraczającym 5% lub 70 kg - po terenie o nachyleniu większym niż 5%.

Wyżej podane dopuszczalne masy ładunku obejmują również masę urządzenia transportowego i dotyczą przewożenia ładunków po powierzchni równej, twardej i gładkiej. W przypadku przewożenia ładunków po powierzchni nierównej lub nieutwardzonej masa ładunku łącznie z masą urządzenia transportowego nie może przekraczać 60% podanych wartości;

11) przewożenie ładunków:

- a) na taczce lub wózku wielokołowym po terenie o nachyleniu większym niż 8%,
- b) na taczce lub wózku wielokołowym na odległość przekraczającą 200 m,
- c) na wózku szynowym po terenie o nachyleniu większym niż 4%,
- d) na wózku szynowym na odległość przekraczającą 400 m.

II.

Prace w mikroklimacie zimnym, gorącym i zmiennym

Dla kobiet w ciąży i kobiet karmiących dziecko piersią:

- 1) prace wykonywane w mikroklimacie gorącym w warunkach, w których wskaźnik PMV (przewidywana ocena średnia), określany zgodnie z Polską Normą dotyczącą tych prac, jest większy od 1,0;
- 2) prace wykonywane w mikroklimacie zimnym w warunkach, w których wskaźnik PMV (przewidywana ocena średnia), określany zgodnie z Polską Normą dotyczącą tych prac, jest mniejszy od -1,0;
- 3) prace wykonywane w środowisku o dużych wahaniami parametrów mikroklimatu, szczególnie przy występowaniu nagłych zmian temperatury powietrza w zakresie przekraczającym 15°C, przy braku możliwości stosowania co najmniej 15-minutowej adaptacji w pomieszczeniu o temperaturze pośredniej

III.

Prace w narażeniu na hałas lub drgania

Dla kobiet w ciąży:

- 1) prace w warunkach narażenia na hałas, którego:
 - a) poziom ekspozycji odniesiony do 8-godzinnego dobowego lub do przeciętnego tygodniowego, określonego w przepisach Kodeksu pracy, wymiaru czasu pracy przekracza wartość 65 dB,
 - b) szczytowy poziom dźwięku C przekracza wartość 130 dB,
 - c) maksymalny poziom dźwięku A przekracza wartość 110 dB;
- 2) wszystkie prace w warunkach narażenia na drgania o ogólnym oddziaływaniu na organizm człowieka.

IV.

Prace w narażeniu na działanie szkodliwych substancji chemicznych

Dla kobiet w ciąży i kobiet karmiących dziecko piersią:

- 1) prace w narażeniu na działanie substancji i mieszanin spełniających kryteria klasyfikacji zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 1272/2008 z dnia 16 grudnia 2008 r. w sprawie klasyfikacji, oznakowania i pakowania substancji i mieszanin, zmieniającym i uchylającym dyrektywę 67/548/EWG i 1999/45/WE oraz zmieniającym rozporządzenie (WE) nr 1907/2006 (Dz. Urz. UE L 353 z 31.12.2008, str. 1, z późn. zm.) w jednej lub kilku z następujących klas lub kategorii zagrożenia wraz z jednym lub kilkoma następującymi zwrotami wskazującymi rodzaj zagrożenia:
 - a) działanie mutagenne na komórki rozrodcze, kategoria 1A, 1B lub 2 (H340, H341),
 - b) rakotwórczość, kategoria 1A, 1B lub 2 (H350, H350i, H351),
 - c) działanie szkodliwe na rozrodczość, kategoria 1A, 1B lub 2 albo dodatkowa kategoria szkodliwego wpływu na laktację lub szkodliwego oddziaływania na dzieci karmione piersią (H360, H360D, H360FD, H360Fd, H360Df, H361, H361d, H361fd, H362),
 - d) działanie toksyczne na narządy docelowe - narażenie jednorazowe, kategoria 1 lub 2 (H370, H371)

- niezależnie od ich stężenia w środowisku pracy;

- 2) prace w narażeniu na niżej wymienione substancje chemiczne niezależnie od ich stężenia w środowisku pracy:
 - a) czynniki chemiczne o znanym i niebezpiecznym wchłanianiu przez skórę,
 - b) leki cytostatyczne,
 - c) mangan,
 - d) syntetyczne estrogeny i progesterony,
 - e) tlenek węgla,
 - f) ołów i jego związki organiczne i nieorganiczne,
 - g) rtęć i jej związki organiczne i nieorganiczne;
- 3) prace w narażeniu na działanie rozpuszczalników organicznych, jeżeli ich stężenia w środowisku pracy przekraczają wartości 1/3 najwyższych dopuszczalnych stężeń, określonych w przepisach w sprawie najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy;
- 4) prace lub procesy technologiczne, w których dochodzi do uwalniania substancji chemicznych, ich mieszanin lub czynników o działaniu rakotwórczym lub mutagennym, wymienione w przepisach w sprawie substancji chemicznych, ich mieszanin, czynników lub procesów technologicznych o działaniu rakotwórczym lub mutagennym w środowisku pracy.

V.

Prace grożące ciężkimi urazami fizycznymi lub psychicznymi

1. Dla kobiet w ciąży i kobiet karmiących dziecko piersią:
 - 1) prace w wykopach oraz w zbiornikach i kanałach;
 - 2) prace w wymuszonym rytmie pracy;
 - 3) inne prace stwarzające ryzyko ciężkiego urazu fizycznego lub psychicznego, w tym gaszenie pożarów, udział w akcjach ratownictwa chemicznego, usuwanie skutków awarii, prace z materiałami wybuchowymi, prace przy uboju zwierząt hodowlanych oraz obsłudze rozplodników.

2. Dla kobiet w ciąży - praca na wysokości - poza stałymi galeriami, pomostami, podestami i innymi stałymi podwyższeniami, posiadającymi pełne zabezpieczenie przed upadkiem z wysokości (bez potrzeby stosowania środków ochrony indywidualnej przed upadkiem), oraz wchodzenie i schodzenie po drabinach i klamrach.